

Trygge møteplasser og rutiner ved håndtering av seksuell trakassering

Hvis du opplever noe på fylkesårsmøtet til Trøndelag SV kan du ta kontakt med Astrid Kjelsnes: 92014054 / astrid@kjelsnes.com

Vedtatt av SVs landsstyre november 2016 og mai 2017. Oppdatert 3. juni 2018 og 28. september 2019.

I SV er det nulltoleranse for seksuell trakassering. Samtidig må vi anerkjenne at dette likevel kan forekomme hos oss. Som organisasjon har vi derfor et ansvar både for å forebygge og hindre seksuell trakassering, og for å reagere dersom det skulle skje. Seksuell trakassering defineres som: “uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den som oppmerksomheten rammer” (likestillingsloven).

Det er viktig å gjøre oppmerksom på at det er hvordan handlingen oppleves som avgjør hvorvidt et er snakk om seksuell trakassering, ikke intensjon eller handlingen i seg selv.

Tillitsvalgte har et selvstendig ansvar for å spre bevissthet om hva som utgjør seksuell trakassering og forsøke å hindre at seksuell trakassering oppstår. Alle hendelser skal tas på alvor.

Trygge møteplasser

For å skape trygge arenaer, forebygge seksuell trakassering og misbruk av makt og autoritet trengs aktive tiltak. Ledelsen, på alle nivå, har et ekstra ansvar for at medlemmer opplever SV som en trygg arena å engasjere seg på hvor man ikke opplever ubehagelige situasjoner.

På SV-arrangement skal følgende tiltak gjennomføres for å forhindre seksuell trakassering:

1. Tilstedeværende ledelse. På alle arrangementer i regi av SV skal det kontinuerlig være edru ledelse til stede med særlig ansvar for å følge opp unge SV-medlemmer og SU-ere. Senest ved møtestart skal det opplyses om hvem dette er. Med ledelse menes styret i fylkeslaget eller lokallaget, LSrepresentanter eller medlemmer av sentralstyret. Det er et ledelsesansvar å unngå at personer under 18 år tilbys alkohol, og det er et ledelsesansvar å unngå at SV-medlemmer og SU-ere opplever ubehagelige situasjoner på våre arrangementer. Det skal vises særlig aktsomhet på arrangementer



med overnatting. Slike arrangementer skal også ha tilgjengelig et telefonnummer en kan ringe til en edru ansvarlig.

2. Rusfrie alternativer. Det sosiale fellesskapet er viktig i SV, og ofte inkluderer arrangementer og sammenkomster i partiet alkohol. Ledelsen skal ha et bevisst forhold til alkoholbruken på SVarrangement, og oppfordres til å invitere til arrangement hvor alkohol ikke er en naturlig del av opplegget. Dette gjelder også i forbindelse med kveldsarrangementer etter seminarer og møter.

3. Kjønnsdelte formøter. I forbindelse med større arrangementer som årsmøte eller konferanser skal det gjennomføres kjønnsdelte formøter både for kvinner og menn. Partiet skal også ha egne kursopplegg om kjønn, makt og hvordan man kan forebygge og håndtere seksuell trakassering eller seksualiserte overgrep.

Rutiner for håndtering av seksuell trakassering.

Dersom du opplever eller blir oppmerksom på seksuell trakassering, kan du ta kontakt med leder for lokal- eller fylkeslag, en annen du stoler på som kan ta det videre, eller til partisekretæren. Dersom man ønsker å varsle til SV sentralt er normal mottaker av varsler partisekretær. Dersom varsler ønsker å varsle til noen andre enn sittende partisekretær er arbeidsutvalgets medlemmer naturlige mottakere. Da vil en av de andre medlemmene i arbeidsutvalget erstatte partisekretær i videre oppfølging.

Et varsel kan starte som en muntlig henvendelse, men skal snarest skriftliggjøres for videre håndtering. En varsler har rett på umiddelbar bekreftelse på at varselet er mottatt. Både ved muntlig og skriftlig varsel skal det gis skriftlig bekreftelse om at varselet er mottatt og vil bli fulgt opp i tråd med disse rutinene. Enhver tillitsvalgt eller ansatt i partiet som mottar et varsel har plikt til å bringe varselet videre til leder av det valgte organet som står nærmest situasjonen, uten unødig forsinkelse. Dersom dette ikke er mulig eller ønskelig kan man varsle til et høyere organ eller partisekretær.

I forbindelse med et varsel skal begge parter skal få forklare seg uten at motparten er tilstede. Begge parter kan om ønskelig ha med seg en person de stoler på inn i samtalen. Lokal-/fylkesleder har i de tilfeller hvor det slås fast at noen har trakassert et annet medlem et ansvar for at noen fra lokallags-/fylkeslagsledelsen snakker med den som har trakassert for å unngå at trakasseringen gjentar seg. Fylkesledelsen og lokale tillitsvalgte har ansvar for eventuell tilretteleggelse på konferanser og i møtesammenheng i lokal- eller fylkeslag.

Tilretteleggelsen skal skje i dialog med den som har vært utsatt for trakassering Partisekretær skal orienteres på et overordnet nivå om alle saker som gjelder seksuell trakassering, men skal kun gjøres kjent med sakens innhold på en måte som kan identifisere de involverte dersom det er ønskelig for den som har vært utsatt for trakassering. Dette gjelder også saker som har blitt håndtert.

Partisekretæren vil, i dialog med det lokal-, eller fylkeslag det gjelder, avgjøre om det er behov for videre håndtering, hva den skal være og hvem som har ansvaret for den. Behandlingen av varselet



skal så langt som råd skriftfestes. Uansett utfall av varselet skal partisekretær loggføre saken, slik at den ligger i arkivet.

Partisekretæren skal holde sentralstyret informert på et overordnet nivå om hvordan type saker som er under behandling og hvordan de blir fulgt opp. Sentralstyret har også ansvaret for å vedta administrative rutiner for hvordan man håndterer saker i tråd med disse retningslinjene. Ved mistanke om seksuelle overgrep, gjentatt trakassering og andre alvorlige krenkelser, skal partisekretæren varsles så raskt som mulig. I disse sakene er det partisekretæren som har ansvar for oppfølgingen. Oppfølging av slike saker må i første rekke ta hensyn til dem som opplever å være utsatt for overgrep. Partisekretæren skal tilby kontaktpersoner for begge parter. Den som har vært utsatt for seksuelle overgrep bør støttes i og oppfordres til å anmelde saken. Det er rettsvesenet som har ansvar for å avgjøre om en sak er brudd med norsk lov. Dette ansvaret skal ikke organisasjonen ta.

Organisasjonen kan velge å utestenge medlemmer fra arrangementer i regi av SV, dersom AU vedtar det. Hvilke arrangement dette gjelder vil avgjøres i sak til sak, men kan omfatte alle arrangement der SV står som arrangør eller møter for SVere. Den som har vært utsatt for trakasseringen skal informeres om dette personlig av tillitsvalgt. SV har ikke anledning til å ta fra noen folkevalgte verv, men kan nekte personer å delta på gruppemøter o.l. Suspensjon av tillitsvalgte reguleres av vedtektene og skal behandles av sentralstyret.

Lokallag- og fylkesledere har ansvaret for å informere leder for aktuelle valg- og nominasjonskomiteer om hendelser hvor partienes retningslinjer er brutt og det er vedtatt å utestenge noen. Dersom en sak er under etterforskning av politiet vil partiet ta selvstendig stilling til om det er behov for reaksjoner. I saker hvor det konkluderes med at partiets retningslinjer er brutt, men hvor det ikke er grunnlag for utestenging, skal det vurderes reaksjonsmåte ut fra hvor alvorlig hendelsen er. Det kan være en samtale der en gjør det klart hva som er akseptabel framferd i SV, eller å sende en skriftlig advarsel som tydeliggjør at forventningene til et SV-medlem er brutt, hva som må gjøres framover, og konsekvenser dersom man ikke endrer adferd. Det kan være krav om å be om unnskyldning eller andre reparerende tiltak. Det kan også være å gi informasjon om saken til aktuell valg- eller nominasjonskomité.