

Arbeidsplan for Trøndelag SV 2021

Innledning

Arbeids- og organisasjonsplanen er en langsiktig strategi som slår fast de overordna politiske og organisatoriske målene for fylkeslaget. Det skal også være en operativ plan, med viktige milepæler. Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen årlig. Gjennom årsberetningen gjennomføres årlig evaluering. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkesstyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

Politiske mål og strategier

Trøndelag SV er et sosialistisk og feministisk parti som kjemper for miljø og rettferdighet.

Våre hovedmål for 2021:

- Å være representert på stortinget både fra Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag valgkrets

Det skal oppnås gjennom å være et tydelig alternativ på venstresiden med en klar fordelings-, miljø-, fredspolitikk og distriktspolitikk.

Vi skal

- Utarbeide en egen valgkamplan for å konkretisere arbeidet med valgkamp
- Styrke den eksisterende partiorganisasjonen og få økt aktivitet i alle lokallag.
 - Styremedlemmer fordeler kontakt med lokallaga mellom seg, og skal ha jevnlig kontakt med lokallaga for å diskutere og utvikle politisk aktuelle saker og strategier.
 - Styrke samarbeidet mellom lokallaga politisk og organisatorisk.
 - Ha god og løpende kontakt med lokallaga for å aktivere medlemmene til å drive valgkamp
 - Sørge for at lokallaga involveres i strategiene til valgkamputvalget
 - Være nytenkende når det gjelder valgkampen og fronting av SV-politikk
 - Bidra til at lokallagene i samarbeid kan arrangere regionale møter/konferanser
- Å fortsette å øke medlemsmassen, med spesielt fokus på minoriteter.
 - Aktiv bruk av sosiale medier, oppsøkende virksomhet og informasjonsarbeid på flere språk
- Etablere og styrke utvalgene i fylkespartiet og sørge for at disse er godt koblet til de sentrale utvalgene/nettverkene. Forsøke å etablere et distriktspolitisk utvalg
- Rekruttere flere unge inn i partiet.
 - Legge opp en strategi sammen med SU. Oppfordre lokallaga til å tenke igjennom hva vi trenger nye medlemmer til - og være åpne for ulike måter å drive valgkamp og skoleringsarbeid
 - Være fleksibel når det gjelder arbeidsformer for å gjøre det enkelt for ungdom og småbarnsforeldre å delta



- 42 • Ha trygge og dyktige folkevalgte SVere i hele fylket.
- 43 - Medlemmer i fylkesstyret gjennomfører møter med lokallag/grupper av lokallag med
- 44 gjennomgang av elementært styrearbeid og for å legge strategier for valgkampen,
- 45
- 46 • Trøndelag SV skal være et raust og åpent parti der alle med hjertet på venstresida føler seg
- 47 velkommen.
- 48 - Skape flere møteplasser og gode diskusjonsforum for lokallagene i større og mindre
- 49 regioner
- 50 - Tenke alternativt rundt politisk møter og aksjoner – det skal være både viktig og hyggelig
- 51 å gjøre en innsats for SV
- 52
- 53 • Styrke samarbeidet med våre allierte i folkelige bevegelser som fagbevegelsen, kvinnebevegelsen,
- 54 miljøbevegelsen og fredsbevegelsen, fisker og småbrukerbevegelsen.
- 55 - Fylkesstyret og lokallaga tar jevnlig kontakt med organisasjonene og ber om innspill.
- 56 - Legg til rette for at Stortingskandidatene møter disse organisasjonene
- 57
- 58 • Ha en god og tydelig politikk som fremmer samiske interesser.
- 59 - Dette gjelder innenfor politikkområder som språk, kultur og helse, men også motstand
- 60 mot naturinngrep som undergraver den samiske nasjonen.
- 61 • Arbeide mot sentralisering av Trøndelagssamfunnet.
- 62 - Synliggjøre viktigheten av det grønne skiftet både for primærnæringa, kystnæringa og
- 63 industrien.
- 64
- 65

66 Rolle

67 I dag er Trøndelag SV en del av det politiske flertallet i Trøndelag fylke. SV har derfor påvirkningskraft
68 på hvilke prioriteringer som gjøres og hva slags politikk flertallet i fylkestinget vedtar. Det er derfor
69 viktig at SV utnytter denne muligheten og bidrar til en tydelig politikk for et mer rettferdig og
70 grønnere Trøndelag. I tillegg sitter det mange folkevalgte i trønderske kommunestyre som i større
71 eller mindre grad kan påvirke politikken i en grønnere og mer rettferdig retning. Det er viktig at
72 Trøndelag SV bistår de folkevalgte ute i kommunene og lokallagene slik at de lokale folkevalgte føler
73 seg trygge i sin rolle og får best mulig politiske resultater. Trøndelag SV må bidra til å etablere
74 nettverk på tvers av lokallag for å sikre bedre nettverk rundt de folkevalgte.

76 Organisatoriske mål og strategier

77 Analyse

78 Trøndelag SV har det siste året opplevd stor medlemsvekst. Partiet hadde god fremgang i de fleste
79 kommuner i kommune- og fylkestingsvalget 2019. Det er derfor mye optimisme ute i lokallagene.
80 Likevel er det fortsatt mange utfordringer. Det er fortsatt lokallag som ikke klarte å stille liste ved
81 kommunevalget. Tolv av SVs folkevalgte sitter alene som SVer i kommunestyret og vil trenge ekstra
82 hjelp og støtte. Vi har også flere lokallag med få medlemmer og som strever med å få opp aktiviteten.
83 Generelt gjør SV det svakt i mellomstore byer.

85 Status:

Trøndelag Sosialistisk Venstreparti
Kjøpmannsgata 51, 7011 Trondheim

sv.no/trondelag
trondelag@sv.no



- 86 • 1599 medlemmer
- 87 • 31 lokallag
- 88 • 51 folkevalgte i kommunene
- 89 • 5 varaordførere
- 90 • 3 fylkestingsrepresentanter, hvorav en i fylkesutvalget, en nestleder i hovedutvalg transport og en
- 91 nestleder i hovedutvalg næring. Vi fikk 4 fylkestingsrepresentanter ved valget 2019, men en av disse
- 92 har meldt seg ut av SV i 2020
- 93

93

94 **Våre styrker**

- 95 • Økende medlemstall
- 96 • To fylkeskontorer og to fylkessekretærer
- 97 • Stor aktivitet i flere lokallag
- 98 • Høy aktivitet og god styring av Trøndelag SV på Facebook og Instagram
- 99 • Flere frikjøpte fylkespolitikere som har tid og ressurser til å bidra på arrangementer og til å besøke
- 100 lokallag.
- 101 • Egne seniorgrupper
- 102

102

103 **Våre svakheter**

- 104 • Et stort fylke med store avstander. Det er dyrt og tidkrevende å delta på representantskaps- og
- 105 årsmøter i fylkeslaget.
- 106 • Lokallag uten representanter i kommunestyret.
- 107 • Lokallag med få aktive medlemmer.
- 108 • Mange lokallag med få unge medlemmer/aktive og svak rekruttering
- 109 • Mange lokallag med få medlemmer med minoritetsbakgrunn
- 110

110

111 **Organisatoriske mål**

- 112 • Arrangere gode og inspirerende representantskapsmøter med såpass lav egenandel at alle
- 113 lokallag har råd til å sende delegater.
- 114 • God og hyppig kontakt med alle lokallag
- 115 • Flere kommuner med SV-representanter i kommunestyrer etter valget i 2023
- 116 • Revitalisering av lokallag med lav medlemsaktivitet
- 117 • Flere unge medlemmer i Trøndelag SV
- 118 • Vedlikeholde regionale nettverk for folkevalgte
- 119 • Være synlige i alle Trønderske kommuner
- 120 • Bygge en sterk valgkamporganisasjon
- 121

121

122 **Medlemmer og rekruttering**

123 Trøndelag SV har i dag 1599 medlemmer.
124 Det har vært en god medlemsvekst i 2020

125

126 **Mål**

- 127 • Ved utgangen av 2021 skal Trøndelag SV ha 1600 medlemmer.
- 128 SV har 31 lokallag i 2020. Dette tallet skal økes løpet av 2021



- 129 - Ved alle arrangementer i regi av Trøndelag SV skal det oppfordres til verving, eller
130 holdes et lite vervekurs.
131 - Lokallagene oppfordres til å ringe alle nye medlemmer for å ønske velkommen og
132 invitere dem på møter eller annet.
133

134 **Mål**

- 135 • Alle lokallag deltar på årsmøte, representantskap og lignende i fylket
136 • Få SV-lokallag i minst to nye kommuner innen utgangen av 2021
137 • Bidra til revitalisering av lokallag med lav aktivitet
138 - Fylkestyret velger seg ut noen lokallag som skal få ekstra drahjelp og støtte
139 - I løpet av året skal alle lokallag som ønsker det få besøk fra enten
140 stortingsrepresentant eller fylkestingsrepresentant
141 - Fylkestyret velger seg ut to kommuner der det skal satses på å etablere lokallag
142 - Utarbeide en strategi for å øke oppslutningen særlig i de mellomstore byene
143 - Være tydeligere på distrikts- og næringspolitikkenes betydning for alle kommunene
144
145
146

147 **Skolering**

148 I dag foregår det en del skoleringen av folkevalgte og lokallag fra sentralt hold, men også på årsmøter
149 og representantskap i Trøndelag. Det blir mye opp til lokallagenes engasjement og deltakelse på
150 årsmøter og representantskapsmøter hvor ofte medlemmer og folkevalgte får og deltar på av
151 skolering.
152

153 **Mål**

- 154 • Sikre god skolering av gamle og nye medlemmer
155 • Aktive lokallag som bidrar med skolering av sine egne medlemmer
156 ○ Arrangere valgkampskolering for fylkets medlemmer, både regional skolering og
157 skolering for alle i fylket.
158 ○ Bistå lokallag som trenger hjelp med innledere eller annet til lokal skolering.
159 ○ La utvalgene utarbeide relevante skoleringer for lokallag og fylkeslaget.
160 Internkommunikasjon I dag går mye av internkommunikasjonen i Trøndelag SV via e-
161 post. Kommunikasjonen oppleves i stor grad som enveis fra fylkessekretær til
162 lokallagene. Det er ønskelig at kommunikasjonen også kan gå på tvers av lokallagene,
163 med deling av erfaringer og ideer.
164

165 **Mål**

- 166 • Få flere til å utveksle meninger og erfaringer, internt i SV.
167 - Opprette og vedlikeholde lukkede Facebookgrupper, en for lokallagsledere og en for
168 folkevalgte.
169 - Legge til rette for at lokallag kan møtes på felles regionmøter for å utveksle kunnskap
170 og ideer der lokallagene ønsker dette.
171 -

172 **Sosialistisk Ungdom**



173

174 **Mål**

175 • Bidra til at SU styrker seg i fylket og at flere SU-lag opprettes.

176 - Lokallag bidrar med skyss/overnatting når SUere reiser rundt i Trøndelag for å møte
177 ungdom eller deltar på arrangementer

178 Fylkeskontoret og lokallag skal bistå SU i deres arbeid med å arrangere møter, skolestands osv i
179 kommuner der