

Sak 6 Arbeidsplan for Trøndelag SV 2022

Innledning

Trøndelag SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Trøndelag.

SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget og med på å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

Arbeidsplanen er en langsiktig strategi som slår fast de overordna politiske og organisatoriske målene for fylkeslaget. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkesstyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål. I tida framover skal vi bygge et sterkt fylkeslag og solide lokallag fram mot kommune- og fylkestingsvalget i 2023. En solid organisasjon er en forutsetning for dette, og vil styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

Planen er underordnet SVs nasjonale arbeidsplan og SVs partiprogram.

Årsmøtet vedtar og reviderer arbeidsplanen årlig.

Politisk utgangspunkt

SV er et sosialistisk parti med vekt på rettferdig fordeling, miljø- og klimapolitikk, feminisme og antirasisme. Trøndelag SV skal føre en politikk for de mange, ikke for de få.

Det skal aldri være noen tvil om hvor Trøndelag SV står i saker. Vi skal alltid stå opp for en bedre fordeling, både lokalt og internasjonalt. Vi skal alltid stå opp for et bedre miljø. Vi skal både bidra til å kutte utslipp av klimagasser og bevare naturmangfoldet. Vi tror en bedre fordeling er en forutsetning også for en rettferdig miljøpolitikk.

2022 skal brukes for å i enda større grad få fram hva dette betyr lokalt i kommunene og i Trøndelag. Distriktpolitikken vil derfor stå sentral i året som kommer. Vi skal ha en tydelig og gjenkjennelig politikk fram mot valget i 2023.

Samarbeid med fagbevegelse, landbruksorganisasjoner, miljøbevegelse og interesseorganisasjoner står sentralt i arbeidet for å utvikle og få gjennomslag for en rød og grønn politikk for Trøndelag.

Organisatoriske mål og strategier:

Status:

Trøndelag SV består i dag av:

- 36 ● 1675 medlemmer
- 37 ● 28 lokallag
- 38 ● En representant på stortinget
- 39 ● 51 folkevalgte i kommunene
- 40 ● Fylkestingsgruppe på 4 medlemmer, hvorav en i fylkesutvalget, en nestleder i
- 41 hovedutvalg transport, en nestleder i hovedutvalg næring, et medlem i hovedutvalg for
- 42 kultur, og et medlem i hovedutvalg for utdanning

43 **Våre styrker:**

- 44 ● Økende medlemstall
- 45 ● Vekst i stemmetallene ved flere påfølgende valg
- 46 ● Folkevalgte i 26 kommuner, 5 varaordførere
- 47 ● God aktivitet i en rekke lokallag
- 48 ● Styrket økonomi og to fylkessekretærer med tydelig ansvarsfordeling
- 49 ● God synlighet i sosiale media
- 50 ● Egne seniorgrupper

51 **Våre svakheter:**

- 52 ● Medlemsvekst og stemmevekst er ujevnt fordelt
- 53 ● Flere lokallag er nesten uten ny rekruttering
- 54 ● 12 kommuner uten folkevalgte
- 55 ● Snart to år med pandemi har svekket nettverk og aktivitet
- 56 ● Store avstander gjør det både dyrt og tidkrevende å delta på felles møter i fylket

57

58 **Mål:**

59 Vi skal styrke organisasjonen vår.

60 Vi skal være et samlet fylkeslag.

61 Oppnå medlemsvekst i hele fylket.

62 Finne gode møtepunkt og gode måter å kommunisere på.

63 Mobilisere og få aktive medlemmer.

64 Arbeide fram mot å stille lister i minst 30 kommuner i 2023.

65 Sikre aktivitet i alle lokallag og danne nye lokallag i kommuner hvor disse ikke finnes.

66 Mål om antall medlemmer?

67

68 **Tiltak for å nå mål og arbeide strategisk:**

69

70 **Sterke regionsteam som hjelper hverandre**

71 Trøndelag SV er inndelt i 7 regioner som ledes av en regionleder og samarbeider med

72 fylkesstyret og fylkessekretær. Regionsteamene skal samarbeide og hjelpe hverandre, med

73 spesielt øye for de små og sårbare lokallaga. Regionsteamene arrangerer minst et
74 arrangement i året.

75 Oversikt over regionsteam med ledere:

- 76 ● Fjellregionen (Røros, Oppdal, Midtre Gauldal) - Tore Aasheim
- 77 ● Melhus/Skaun/Orkland - Kjell Rønningsbakk
- 78 ● Hitra/Frøya/Fosen (Hitra, Frøya, Indre Fosen, Ørland og Åfjord) - Øyvind Næss
- 79 ● Værnesregionen (Stjørdal, Malvik, Selbu, Meråker) - Gudrun Lidal
- 80 ● Innherred (Levanger, Snåsa, Inderøy, Steinkjer, Verdal) - Gunnar Løvås og Gjermund
- 81 Eggen
- 82 ● Namdalen (Flatanger, Namsos, Overhalla, Grong, Leka, Nærøysund, Namsskogan) -
- 83 Kåre Aalberg
- 84 ● Trondheim - Frode Nystuen

85

86 **Aktive lokallag**

87 Aktive lokallag er helt avgjørende for å aktivisere medlemmer, verve nye og for å fremme vår
88 politikk i lokalt. Det er et mål om at lokallagene i størst mulig grad skal sørge for aktivitet i sitt
89 lag. Ved behov skal fylkesstyre og fylkessekretær bidra med planlegging og gjennomføring av
90 aktiviteter. Alle lokallag skal få tilbud om hjelp til å arrangere aktivitet frem mot valg og
91 valgkamp.

92 De viktigste oppgavene for lokallagene i 2022 blir å arbeide fram gode og tydelige lokale
93 saker, mobilisere og aktivisere medlemmer fram mot nytt valg og listestilling.

94

95 **Politiske utvalg**

96 Trøndelag SV har et fagligpolitisk utvalg og et kvinnepolitisk utvalg. Utvalgene jobber med å
97 synliggjøre sitt fagfelt, både internt og eksternt. Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen
98 med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier. Utvalgene kommuniserer opp
99 mot SV sentralt. Fylkeslaget setter av økonomiske midler, som skal støtte utvalgene.

100 Kvinnepolitisk utvalg har som mål å arrangere en konferanse i løpet av 2022.

101 I løpet av 2022 skal vi også opprette et distriktpolitisk utvalg som må finne sin rolle og
102 arbeidsform. Dette utvalget skal bidra til å løfte distriktpolitikken i Trøndelag SV - både
103 utvikle den og synliggjøre den.

104

105 **Møtepunkt:**

106 Vi skal ha gode og trygge møteplasser hvor vi kan utvikle politikken og organisasjonen. Vi
107 skal ha minimum:

- 108 ● Fylkesstyremøte 10 ganger i året (fylkestingsgruppa, utvalgsledere,
109 stortingsrepresentant og SU deltar på møtet).
- 110 ● Lokallagsledere inviteres med på styremøter i forkant av fylkestingsmøter for å delta i
111 orienteringer om aktuelle saker.
- 112 ● Minimum et (digitalt) møte for lokallagsledere i året
- 113 ● Møter i alle regionsteamene. Regionsleder sammen med fylkessekretær følger opp.

- 114 • Møter i de politiske utvalgene. De politiske utvalgene oppfordres til å arrangere minst
115 ett arrangement ila. perioden som er åpent for medlemmer. Utvalgsleder sammen
116 med fylkessekretær følger opp.
- 117 • Årsmøte og repskapsmøte med rom for politiske og organisatoriske diskusjoner.
118 • Delta i St Olofsloppet. Vurdere om det er grunnlag for en politisk og/eller sosial
119 samling i forbindelse med det.

120

121 **Oppfølging av folkevalgte**

122 Folkevalgte må selv være med å definere hvilken oppfølging de ønsker og det viktigste er å få
123 til bedre samarbeid på tvers. Her kan vi bruke regioninndelingen og sørge for at alle
124 folkevalgte har andre folkevalgte å rådføre seg med. Vi skal også sikre gode kanaler mellom
125 folkevalgte i kommunene og folkevalgte på fylkesnivå. Alle folkevalgte skal føle at de har
126 noen de lett kan ta kontakt med for å diskutere både politiske og mer praktiske spørsmål for å
127 fylle rollen som folkevalgt.

128

129 **Tydlig ansvarsfordeling**

130 For å utnytte ressursene best mulig, er det viktig å ha en tydelig ansvarsfordeling. I bl.a.
131 regionsteam og utvalg er det lederen som har ansvar for aktiviteten, men dette gjøres i tett
132 samarbeid med og bistand fra fylkessekretær.

133

134 **Samarbeid og nettverk**

135 Trøndelag SV skal aktivt invitere til og ta initiativ til samarbeid med fagbevegelse,
136 landbruksorganisasjoner, miljøbevegelse og interesseorganisasjoner for å best mulig utvikle
137 vår politikk, og skape mobilisering for forandring.

138

139 **Planlegge valgkamp 2023**

140 Arbeidet mot valget 2023 er alt i gang. I løpet av 2022 skal Trøndelag SV utarbeide et
141 valgprogram for fylkestingsvalget og alle lokallagene skal lage egne valgprogram. Trøndelag
142 SV skal ha god oversikt over status for listearbeidet i alle kommuner.

143

144 **Kommunikasjon med partiet sentralt**

145 Fylkestyret og fylkessekretær er bindeledd mellom SV sentralt og Trøndelag SV. De
146 politiske utvalgene kommuniserer politikk opp mot SV sentralt.

147

148 **Bevare historien**

149 Både Nord- og Sør-Trøndelag SV er historie gjennom fylkessammenslåingen og det
150 begynner å haste å sikre historien fra de som var med fra starten. Vi skal organisere et
151 prosjekt som sørger for å intervju og dokumentere historien til de som var med fra starten i
152 fylkespolitikken.

- 153
- 154 **Skolering:**
- 155 Folkevalgte, lokallag og frivillige skal kunne delta på ulike typer skolering etter behov.
- 156 Skoleringene arrangeres i hovedsak av SV sentralt, men fylkeslaget skal etter behov og
- 157 interesse arrangere skoleringer. Opp mot valgkampen kan det være aktuelt med skolering
- 158 knyttet opp mot lokale saker. Lokallag oppfordres aktivt til å delta på skoleringer.
- 159
- 160 **Kommunikasjon:**
- 161 Trøndelag SV har i dag nettside, epostlister, nyhetsbrev og sosiale medier som sentrale
- 162 elementer i vår kommunikasjon, internt og eksternt.
- 163 Digitale møter i regi av Trøndelag SV foregår på Zoom.
- 164 Vi skal også bruke media til å komme på med våre politiske saker og bl.a. ha forberedte
- 165 medieutspill i forbindelse med fylkestingsmøter og når sentrale saker kommer opp i
- 166 fylkesutvalg.
- 167 Vi inviterer til utadretta arrangement og åpne møter for å nå ut, inkludere, mobilisere og
- 168 samarbeide.
- 169
- 170 **Sosiale media**
- 171 Sosiale medier er blitt en av våre viktigste kommunikasjonskanaler, og brukes både til
- 172 mobilisering og medlemsverving samt spredning av mediesaker, egenprodusert innhold og
- 173 innhold fra SV sentralt.
- 174 Sosiale media har gitt oss et nytt talerør, nye måter å kommunisere på, og nye arenaer for å
- 175 fronte vår politikk. Det er sannsynlig at korona-pandemien fremdeles vil påvirke hvordan vi
- 176 kan møte hverandre, og potensielle velgere, også i 2022. Vår synlighet og tydelighet gjennom
- 177 sosiale media er derfor avgjørende for vekst, utvikling og kommunikasjon framover.
- 178 Sosiale medier skal brukes aktivt frem mot nominasjonsmøter i lokallag og fylkeslag for å
- 179 oppfordre folk og særlig unge til å stille til valg, det skal være et spesielt fokus på kommuner
- 180 der vi sliter med å stille liste.
- 181 Lokallag som trenger bistand, skal få hjelp og opplæring i å bli mer synlig og aktiv på sosiale
- 182 media.
- 183 Innhold i fylkeslagets sosiale media skal være:
- 184 ● Fra hele Trøndelag (by og distrikt)
 - 185 ● Nasjonale og lokale nyhetssaker av relevans
 - 186 ● Verving, kampanjer o.l.
 - 187 ● Aktuelle saker fra Fylkesting
 - 188 ● Både eget innhold og fra SV sentralt
 - 189 ● Ulike tema i SVs hovedsaker, både røde og grønne saker.
- 190
- 191 **Få flere medlemmer aktiv:**

192 Vårt mål er at alle som ønsker det, skal kunne være aktive i SV. Dette vil først og fremst skje i
193 regi av lokallagene, men også gjennom regionale møter, i utvalg og felles møteplasser for
194 hele fylket.

195

196 **Samarbeid med Sosialistisk Ungdom**

197 Et sterkt SU styrker partiet vårt, og Trøndelag SV skal legge til rette for et godt samarbeid
198 med Trøndelag SU ved å:

- 199 ● SU stiller alltid med en representant på styremøtene i Trøndelag SV
- 200 ● Fylkesstyret bidrar med hjelp til skolevalgkampen, dersom SU ønsker dette.
- 201 ● SU deltar med delegater på fylkesårsmøtet og representantskapsmøte.
- 202 ● SU blir invitert i eventuelle samlinger, seminar og andre aktuelle møter.

203

204 **Årshjul**

205 Trøndelag SV skal ha et årshjul med viktige datoer som særlig styret og fylkessekretær skal
206 ha et aktivt forhold til. I tillegg er det viktig å sørge for at lokallagene kjenner til og blir minnet
207 på viktige frister for bl.a. avholdning av årsmøter og rapportering.