

# Arbeidsplan for Trøndelag SV 2022

Vedtatt 06.03.2022 av fylkesårsrådet

## Innledning

Trøndelag SV er fylkeslaget til Sosialistisk Venstreparti i Trøndelag.

SV skal være et utadvendt, inkluderende, lyttende og mangfoldig parti som inviterer folk med på laget for å bygge et samfunn for de mange, ikke for de få.

Arbeidsplanen er en langsiktig strategi som slår fast de overordna politiske og organisatoriske målene for fylkeslaget. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkesstyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer.

Det politiske og organisatoriske arbeidet henger nøye sammen. Det er gjennom å bygge en sterkere organisasjon vi på sikt kan nå våre politiske mål. I tida framover skal vi bygge et sterkt fylkeslag og solide lokallag fram mot kommune- og fylkestingsvalget i 2023. En solid organisasjon er en forutsetning for dette, og vil styrke medlemmenes innflytelse over partiet.

Planen er underordnet SVs nasjonale arbeidsplan og SVs partiprogram.

Årsmøtet vedtar og reviderer arbeidsplanen årlig.

## Politisk utgangspunkt

SV er et sosialistisk parti med vekt på rettferdig fordeling, miljø- og klimapolitikk, feminisme og antirasisme. Trøndelag SV skal føre en politikk for de mange, ikke for de få.

Det skal aldri være noen tvil om hvor Trøndelag SV står i saker. Vi skal alltid stå opp for en bedre fordeling, både lokalt og internasjonalt. Vi skal alltid stå opp for et bedre miljø. Vi skal både bidra til å kutte utslipp av klimagasser og bevare naturmangfoldet. Vi tror en bedre fordeling er en forutsetning også for en rettferdig miljøpolitikk.

2022 skal brukes for å i enda større grad få fram hva dette betyr lokalt i kommunene og i Trøndelag. Distriktpolitikken vil derfor stå sentral i året som kommer. Vi skal ha en tydelig og gjenkjennelig politikk fram mot valget i 2023.

Samarbeid med fagbevegelse, landbruksorganisasjoner, miljøbevegelse og interesseorganisasjoner står sentralt i arbeidet for å utvikle og få gjennomslag for en rød og grønn politikk for Trøndelag.

## Organisatoriske mål og strategier:

**Status:**

Trøndelag SV består i dag av:

- 1675 medlemmer
- 28 lokallag
- En representant på stortinget
- 51 folkevalgte i kommunene
- Fylkestingsgruppe på 4 medlemmer, hvorav en i fylkesutvalget, en nestleder i hovedutvalg transport, en nestleder i hovedutvalg næring, et medlem i hovedutvalg for kultur, og et medlem i hovedutvalg for utdanning

#### **Våre styrker:**

- Økende medlemstall
- Vekst i stemmetallene ved flere påfølgende valg
- Folkevalgte i 26 kommuner, 5 varaordførere
- God aktivitet i en rekke lokallag
- Styrket økonomi og to fylkessekretærer med tydelig ansvarsfordeling
- God synlighet i sosiale media
- Egne seniorgrupper

#### **Våre svakheter:**

- Medlemsvekst og stemmevekst er ujevnt fordelt
- Flere lokallag er nesten uten ny rekruttering
- 12 kommuner uten folkevalgte
- Snart to år med pandemi har svekket nettverk og aktivitet
- Store avstander gjør det både dyrt og tidkrevende å delta på felles møter i fylket

#### **Mål:**

Vi skal styrke organisasjonen vår.

Vi skal være et samlet fylkeslag.

Oppnå medlemsvekst i hele fylket.

Finne gode møtepunkter og gode måter å kommunisere på.

Mobilisere og få aktive medlemmer.

Arbeide fram mot å stille lister i minst 30 kommuner i 2023.

Sikre aktivitet i alle lokallag og danne nye lokallag i kommuner hvor disse ikke finnes.

Mål om antall medlemmer?

## **Tiltak for å nå mål og arbeide strategisk:**

### **Sterke regionsteam som hjelper hverandre**

Trøndelag SV er inndelt i 7 regioner som ledes av en regionleder og samarbeider med fylkestyret og fylkessekretær. Regionsteamene skal samarbeide og hjelpe hverandre, med

spesielt øye for de små og sårbare lokallaga. Regionsteamene arrangerer minst et arrangement i året.

Oversikt over regionsteam med ledere:

- Fjellregionen (Røros, Oppdal, Midtre Gauldal) - Tore Aasheim
- Melhus/Skaun/Orkland - Kjell Rønningsbakk
- Hitra/Frøya/Fosen (Hitra, Frøya, Indre Fosen, Ørland og Åfjord) - Øyvind Næss
- Værnesregionen (Stjørdal, Malvik, Selbu, Meråker) - Gudrun Lidal
- Innherred (Levanger, Snåsa, Inderøy, Steinkjer, Verdal) - Gunnar Løvås og Gjermund Eggen
- Namdalen (Flatanger, Namsos, Overhalla, Grong, Leka, Nærøysund, Namsskogan) - Kåre Aalberg
- Trondheim - Frode Nystuen

### **Aktive lokallag**

Aktive lokallag er helt avgjørende for å aktivisere medlemmer, verve nye og for å fremme vår politikk i lokalt. Det er et mål om at lokallagene i størst mulig grad skal sørge for aktivitet i sitt lag. Ved behov skal fylkesstyre og fylkessekretær bidra med planlegging og gjennomføring av aktiviteter. Alle lokallag skal få tilbud om hjelp til å arrangere aktivitet frem mot valg og valgkamp.

De viktigste oppgavene for lokallagene i 2022 blir å arbeide fram gode og tydelige lokale saker, mobilisere og aktivisere medlemmer fram mot nytt valg og listestilling.

### **Politiske utvalg**

Trøndelag SV har et fagligpolitisk utvalg og et kvinnepolitisk utvalg. Utvalgene jobber med å synliggjøre sitt fagfelt, både internt og eksternt. Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier. Utvalgene kommuniserer opp mot SV sentralt. Fylkeslaget setter av økonomiske midler, som skal støtte utvalgene.

Kvinnepolitisk utvalg har som mål å arrangere en konferanse i løpet av 2022.

I løpet av 2022 skal vi også opprette et distriktpolitisk utvalg som må finne sin rolle og arbeidsform. Dette utvalget skal bidra til å løfte distriktpolitikken i Trøndelag SV - både utvikle den og synliggjøre den.

### **Møtepunkt:**

Vi skal ha gode og trygge møteplasser hvor vi kan utvikle politikken og organisasjonen. Vi skal ha minimum:

- Fylkesstyremøte 10 ganger i året (fylkestingsgruppa, utvalgsledere, stortingsrepresentant og SU deltar på møtet).
- Lokallagsledere inviteres med på styremøter i forkant av fylkestingsmøter for å delta i orienteringer om aktuelle saker.
- Minimum et (digitalt) møte for lokallagsledere i året
- Møter i alle regionsteamene. Regionsleder sammen med fylkessekretær følger opp.

- Møter i de politiske utvalgene. De politiske utvalgene oppfordres til å arrangere minst ett arrangement ila. perioden som er åpent for medlemmer. Utvalgsleder sammen med fylkessekretær følger opp.
- Årsmøte og repskapsmøte med rom for politiske og organisatoriske diskusjoner.
- Delta i St Olofsloppet. Vurdere om det er grunnlag for en politisk og/eller sosial samling i forbindelse med det.

### **Oppfølging av folkevalgte**

Folkevalgte må selv være med å definere hvilken oppfølging de ønsker og det viktigste er å få til bedre samarbeid på tvers. Her kan vi bruke regioninndelingen og sørge for at alle folkevalgte har andre folkevalgte å rådføre seg med. Vi skal også sikre gode kanaler mellom folkevalgte i kommunene og folkevalgte på fylkesnivå. Alle folkevalgte skal føle at de har noen de lett kan ta kontakt med for å diskutere både politiske og mer praktiske spørsmål for å fylle rollen som folkevalgt.

### **Tydelig ansvarsfordeling**

For å utnytte ressursene best mulig, er det viktig å ha en tydelig ansvarsfordeling. I bl.a. regionsteam og utvalg er det lederen som har ansvar for aktiviteten, men dette gjøres i tett samarbeid med og bistand fra fylkessekretær.

### **Samarbeid og nettverk**

Trøndelag SV skal aktivt invitere til og ta initiativ til samarbeid med fagbevegelse, landbruksorganisasjoner, miljøbevegelse og interesseorganisasjoner for å best mulig utvikle vår politikk, og skape mobilisering for forandring.

### **Planlegge valgkamp 2023**

Arbeidet mot valget 2023 er alt i gang. I løpet av 2022 skal Trøndelag SV utarbeide et valgprogram for fylkestingsvalget og alle lokallagene skal lage egne valgprogram. Trøndelag SV skal ha god oversikt over status for listearbeidet i alle kommuner.

### **Kommunikasjon med partiet sentralt**

Fylkestyret og fylkessekretær er bindeledd mellom SV sentralt og Trøndelag SV. De politiske utvalgene kommuniserer politikk opp mot SV sentralt.

### **Bevare historien**

Både Nord- og Sør-Trøndelag SV er historie gjennom fylkessammenslåingen og det begynner å haste å sikre historien fra de som var med fra starten. Vi skal organisere et prosjekt som sørger for å intervju og dokumentere historien til de som var med fra starten i fylkespolitikken.

### **Skolering:**

Folkevalgte, lokallag og frivillige skal kunne delta på ulike typer skolering etter behov. Skoleringene arrangeres i hovedsak av SV sentralt, men fylkeslaget skal etter behov og interesse arrangere skoleringer. Opp mot valgkampen kan det være aktuelt med skolering knyttet opp mot lokale saker. Lokallag oppfordres aktivt til å delta på skoleringer.

Fylkeslaget arrangerer skolering om programarbeid i regi av Trondheim SV, hvor alle lokallag har mulighet til å delta.

### **Kommunikasjon:**

Trøndelag SV har i dag nettside, epostlister, nyhetsbrev og sosiale medier som sentrale elementer i vår kommunikasjon, internt og eksternt.

Digitale møter i regi av Trøndelag SV foregår på Zoom.

Vi skal også bruke media til å komme på med våre politiske saker og bl.a. ha forberedte medieutspill i forbindelse med fylkestingsmøter og når sentrale saker kommer opp i fylkesutvalg.

Vi inviterer til utadretta arrangement og åpne møter for å nå ut, inkludere, mobilisere og samarbeide.

### **Sosiale media**

Sosiale medier er blitt en av våre viktigste kommunikasjonskanaler, og brukes både til mobilisering og medlemsverving samt spredning av mediesaker, egenprodusert innhold og innhold fra SV sentralt.

Sosiale media har gitt oss et nytt talerør, nye måter å kommunisere på, og nye arenaer for å fronte vår politikk. Det er sannsynlig at korona-pandemien fremdeles vil påvirke hvordan vi kan møte hverandre, og potensielle velgere, også i 2022. Vår synlighet og tydelighet gjennom sosiale media er derfor avgjørende for vekst, utvikling og kommunikasjon framover.

Sosiale medier skal brukes aktivt frem mot nominasjonsmøter i lokallag og fylkeslag for å oppfordre folk og særlig unge til å stille til valg, det skal være et spesielt fokus på kommuner der vi sliter med å stille liste.

Lokallag som trenger bistand, skal få hjelp og opplæring i å bli mer synlig og aktiv på sosiale media.

Innhold i fylkeslagets sosiale media skal være:

- Fra hele Trøndelag (by og distrikt)
- Nasjonale og lokale nyhetssaker av relevans
- Verving, kampanjer o.l.
- Aktuelle saker fra Fylkesting
- Både eget innhold og fra SV sentralt
- Ulike tema i SVs hovedsaker, både røde og grønne saker.

### **Få flere medlemmer aktiv:**

Vårt mål er at alle som ønsker det, skal kunne være aktive i SV. Dette vil først og fremst skje i regi av lokallagene, men også gjennom regionale møter, i utvalg og felles møteplasser for hele fylket.

## **Samarbeid med Sosialistisk Ungdom**

Et sterkt SU styrker partiet vårt, og Trøndelag SV skal legge til rette for et godt samarbeid med Trøndelag SU ved å:

- SU stiller alltid med en representant på styremøtene i Trøndelag SV
- Fylkesstyret bidrar med hjelp til skolevalgkampen, dersom SU ønsker dette.
- SU deltar med delegater på fylkesårsmøtet og representantskapsmøte.
- SU blir invitert i eventuelle samlinger, seminar og andre aktuelle møter.
- Lokallag i SV bistår SU-lokallag med å øke aktiviteten, blant annet ved å stille med lokaler, invitere SU til sine aktiviteter og ha god dialog mellom SV og SU i lokallagene.

## **Årshjul**

Trøndelag SV skal ha et årshjul med viktige datoer som særlig styret og fylkessekretær skal ha et aktivt forhold til. I tillegg er det viktig å sørge for at lokallagene kjenner til og blir minnet på viktige frister for bl.a. avholding av årsmøter og rapportering.