

SAK 4 Arbeidsplan for Trøndelag SV 2024-2027

Innledning

Arbeidsplanen er en langsiktig strategi som slår fast de overordna politiske og organisatoriske målene for fylkeslaget. Trøndelag SV har til nå jobbet ut i fra ett års arbeidsplaner, men i og med at partiarbeidet foregår i en fireårssyklus; mellomvalgår, stortingsvalgår, mellomvalgår, lokalvalgår så mener vi at det vil være mer hensiktsmessig å jobbe ut i fra en fireårig plan. Dette er også i tråd med omleggingen som er gjort sentralt. Gjennom årsberetningen gjennomføres årlig evaluering. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkesstyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer. Fylkeslaget er også forpliktet av arbeidsplanen som vedtas i Landsstyret.

Ved inngangen til 2024 har vi vært gjennom et valg hvor vi jevnt over hadde framgang, men likevel mistet makt og innflytelse mange steder. Dette skyldes både at andre partier vi har samarbeidet med gikk tilbake og at tidligere samarbeidspartier gikk over til høyresiden. Dette viser behovet for at vi fortsetter arbeidet med å være en tydelig, selvstendig politisk stemme slik at vi kan påvirke utviklingen selv fra opposisjon.

Politisk strategi

Overordnet mål

- Trøndelag SV skal være en tydelig, radikal stemme for miljø, feminisme, sosialisme og internasjonal solidaritet. Vi skal være et åpent, inkluderende og spennende parti for alle som deler våre verdier.

Delmål 1

Trøndelag SV skal være en selvstendig, politisk kraft som har en tydelig og lett gjenkjennelig stemme i samfunnsdebatten, og som i samarbeid med andre får gjennomslag for en politikk for mindre forskjeller, mindre klimagassutslipp og naturtap i Trøndelag.

Delmål 2

Ha en velfungerende partiorganisasjon som legger til rette for bred aktivitet, opprettelse av flere lokallag og rekruttering av nye medlemmer. Partiorganisasjonen skal tilby diskusjon, politikkutvikling og skoleing til medlemsmassen.

Delmål 3

Fortsette framgangen ved valget i 2023, og etablere oss som et stort parti på rødgrønn side. Bidra til at valgkampen i Trøndelag og i kommunene i Trøndelag handler om rettferdig fordeling og miljø.

Få inn en stortingsrepresentant fra valgdistrikt Nord-Trøndelag og to fra valgdistrikt Sør-Trøndelag i 2025. Øke antallet liter ved kommunevalgene i 2027 og øke antallet representanter. Bli en sentral del av et nytt rødgrønt flertall på fylkesnivå i 2027.

44 **Årshjul 2024-2027**

45

	2024	2025	2026	2027
Januar	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag
		Valgkampforberedelser	Listestillingsarbeid	Valgkampforberedelser/ listestilling
Februar	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte
Mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars
		Landsmøte		Landsmøte
April	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant og 1. kandidat fylke
Mai	01.mai	01.mai	01.mai	01.mai
	Skolering lokale folkevalgte	Valgkampskolering lokallag	Listestillingsarbeid / skolering	Valgkampskolering lokallag
Juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni
	Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride
		Valgkampturne		Valgkampturne
Juli	Ferie	Somekampanje	Ferie	Somekampanje
August		Valgkamp	Listestillingsarbeid	Valgkamp
September		Valgkamp	Listestillingsturne stortingsrep/ fylkestingsrep	Valgkamp
	Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride
Oktober				Skolering nye folkevalgte
	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag
November	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag
	Repskapsmøte og nominasjonsmøter	Repskapsmøte	Repskapsmøte og nominasjonsmøte	Repskapsmøte med opplæring av nye folkevalgte
Desember	Juleavslutning	Juleavslutning	Juleavslutning Innsputt listestilling	Juleavslutning

46

47
48
49

50 Strategiske valg

51

52 SV er et sosialistisk, feministisk, inkluderende og antirasistisk parti. Vi arbeider for en
53 politikk som bedrer folks livsvilkår, utjevner forskjeller både i rikdom og makt og
54 mellom sentrum og distrikt. Vår politikk bidrar til å ta vare på miljøet for kommende
55 generasjoner. Vi skal være en stemme for og bygge allianser med fagbevegelse,
56 primærnæringene, miljøbevegelse og andre bevegelser som kjemper for det samme
57 som oss. Vi skal kombinere en tydelig og selvstendig politikk med en åpen og raus
58 tilnærming til alle partier på rødgrønn side, og vi skal være åpne for samarbeid med
59 sentrumspartier som ønsker rødgrønt samarbeid fremfor samarbeid med Høyre og
60 Frp.

61

62 Vår tid er preget av de store krisene vi står overfor. Kampen mot miljøkrise, mot de
63 økende forskjellene og framveksten av autoritære og udemokratiske krefter, og mot
64 den globale opprustninga som øker spenningsforholdet mellom nasjonene og forsøker
65 å sette folk opp mot folk, vil være de viktigste politiske spørsmålene. Arbeidet med et
66 rettferdig grønt skifte, som handler om å møte alle disse krisene, blir derfor
67 avgjørende og FNs bærekraftsmål er et viktig verktøy for dette. SVs politiske
68 programmer på fylkesnivå, samt de nasjonale og lokale programmene, er styrende for
69 vårt politiske arbeid.

70

71 Trøndelag SV skal knytte bånd mellom arbeidsfolk uavhengig av yrke og
72 utdanningsnivå, og mellom folk i by og distrikt. Vi skal evne å mobilisere politisk både
73 på vegne av et flertall i befolkningen og med og for ulike minoriteter. SV skal utvikles
74 videre mot målet om å bli et slikt folkeparti.

75

76 Norge har alltid vært et mangfoldig og flerkulturelt samfunn, og vil alltid fortsette å
77 være det. Det er en styrke for fellesskapet at vi har ulike erfaringer og kunnskap,
78 basert på kjønn, legning og kjønnsuttrykk, funksjonsevne og etnisk bakgrunn.
79 Trøndelag SV vil derfor arbeide for å gjenspeile mangfoldet i politisk aktivitet og ved
80 rekruttering av aktivister, og at mangfold blir synliggjort blant tillitsvalgte og
81 representanter i politiske verv og ved andre representasjoner.

83 Kommunikasjon

84

85 Trøndelag SV skal

- 86 ● ha et tydelig og gjenkjennelig hovedbudskap om fordelingspolitikk, klima og miljø
- 87 ● Prioritere tydelig og åpent foran forhandlinger, og tydelig og konsekvent i kampanjer
88 og valgkamp, så folk ser hva vi vil og hva vi får til.
- 89 ● Kommunisere bredere gjennom å henvende oss til flere grupper mennesker, sosialt

90 og geografisk.

91 Dette handler om alt fra valg av saker og språk til bildebruk og valg av plattformer.

92 • Trøndelag SV arbeide for å gjenspeile mangfoldet i politisk aktivitet og ved

93 rekruttering av aktivister, og at mangfold blir synliggjort blant tillitsvalgte og

94 representanter i politiske verv og ved andre representasjoner.

95 • være tydelige på at vi vil ha et mer direkte demokrati hvor det skal bety noe hva folk
96 mener

97

98 **Organisatorisk status**

99

100 Trøndelag SV har fra 2016 til 2021 hatt en kraftig medlemsvekst både i by og de fleste
101 distriktskommuner med aktive lokallag. Fra 2022 har veksten flatet litt ut og per januar

102 2024 ligger vi på ca 1500 medlemmer, noe som er en liten nedgang fra 2021.

103 Enkeltlokallag har fortsatt god vekst, mens andre mister medlemmer. Særlig gjelder

104 dette lokallag som ikke har klart å stille liste eller som ikke har blitt valgt inn i

105 kommunestyret.

106

107 Status:

108 • Januar 2024 har vi 1500 medlemmer, det er en svak nedgang fra januar 2023.

109 • Vi har 29 lokallag

110 • Vi har 25 lokallag med til sammen 51 representanter i kommunestyret.

111 • Vi har et eget studentlag i Trondheim

112 • Vi har fem representanter på fylkestinget

113 • Vi har et seniorlag i Nord-Trøndelag og et seniorlag i Trondheim

114

115 Våre styrker

116 • Vi har mange flere medlemmer sammenlignet med få år siden

117 • Vi har mange velfungerende lokallag med god aktivitet

118 • Vi har mange dyktige og synlige folkevalgte som framstår med troverdighet

119 • Flere stemmer målbærer SV i media

120 • Vi har et godt samarbeid med fagbevegelsen i Trøndelag

121 • Vi har mange kandidater og tillitsvalgte med verv både i SV og fagbevegelsen

122 • Gjør det sterkt i enkelte små kommuner

123 • Er svært sterke i Trondheim som utgjør en vesentlig del av velgermassen i fylket
124 totalt.

125 • To velfungerende seniorlag

126

127 Våre svakheter

128 • En del små og sårbare lokallag

129 • 10 kommuner uten lokallag og tre kommuner står i fare for å miste sine.

130 • En del lokallag sliter med fornyelse

131 • Svakere oppslutning i de fleste mellomstore kommuner - dette har vi til felles med
132 SV i resten av landet.

133 • En nedgang i kommuner hvor vi sitter i flertallsposisjoner og mange (7)

134 kommunestyrer med kun én representant

- 135 ● Svak oppslutning i kommuner med mye primær- og sekundærnærings
 136 ● Få stabile SU-lag i mindre kommuner
 137

138 **Sterke regionteam som hjelper hverandre**

- 139 Trøndelag SV er inndelt i 7 regioner som ledes av en regionleder og samarbeider med
 140 fylkestyret og fylkessekretær.
 141 Regionsteamene skal samarbeide og hjelpe hverandre, med spesielt øye for de små
 142 og sårbare lokallaga. Regionsteamene arrangerer minst et arrangement i året. I
 143 Trondheim er målet å få opp aktive bydelslag. Oversikt over regionsteam
 144 ● Fjellregionen (Røros, Oppdal, Midtre Gauldal)
 145 ● Melhus/Skaun/Orkland
 146 ● Hitra/Frøya/Fosen (Hitra, Frøya, Indre Fosen, Ørland og Åfjord)
 147 ● Værnesregionen (Stjørdal, Malvik, Selbu, Meråker)
 148 ● Innherred (Levanger, Snåsa, Inderøy, Steinkjer, Verdal)
 149 ● Namdalen (Flatanger, Namsos, Overhalla, Grong, Leka, Nærøysund, Namsskogan)
 150 ● Trondheim
 151 I den kommende perioden skal det arbeides for å styrke teamene slik at de blir en god
 152 støtte for lokallag og folkevalgte og bidrar til møteplasser for medlemmer.
 153

154 **Politiske utvalg**

- 155 Trøndelag SV har et fagligpolitisk utvalg, et kvinnepolitisk utvalg og et distriktpolitisk
 156 utvalg. Utvalgene jobber med å synliggjøre sitt område/fagfelt, både internt og
 157 eksternt. Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på
 158 tradisjonelle og sosiale medier. Utvalgene kommuniserer opp mot SV sentralt.
 159 Fylkeslaget setter av økonomiske midler, som skal støtte utvalgene.

160

161 **Organisatoriske mål**

162

- 163 ● Bruke mellomvalgårene 2024 og 2026 til å bygge organisasjon
 164 ● Øke andelen av medlemsmassen som deltar i partiaktiviteter
 165 ● Stille lister i flere kommuner i 2027 enn det vi gjorde 2023.
 166 ● Styrke lokallagene, blant annet gjennom årlig skolering og tett oppfølging
 167 ● Bli mer synlige i samfunnsdebatten i Trøndelag og bygge flere tydelige SV-profiler
 168 ● Styrke samarbeidet med fagbevegelsen og andre aktuelle organisasjoner i
 169 Trøndelag
 170 ● Få flere profilerte SVer i fagbevegelsen og andre miljø- og interesseorganisasjoner
 171 ● Øke medlemsmassen til 2000 medlemmer i 2027
 172 ● Delta i St Olofsloppet. Vurdere om det er grunnlag for en politisk og/eller sosial
 173 samling i forbindelse med det.
 174 ● Markere 50årsjubileet for SV
 175
 176

177 Bygge organisasjonen

- 178 ● Bruke stortingsvalgkampen i 2025 til å bygge organisasjon, med særlig fokus på
 179 kommuner med medlemmer uten lokallag/kommunestyrerepresentanter.
 180 o Ansvarlig: Valgkamputvalgene i valgkrets Sør-Trøndelag og valgkrets Nord-
 181 Trøndelag
 182
- 183 ● Møter i alle regionteamene.
 184 o Ansvarlig: Regionleder, fylkessekretær
 185
- 186 ● Møter i de politiske utvalgene. De politiske utvalgene oppfordres til å arrangere
 187 minst ett arrangement ila. året som er åpent for medlemmer.
 188 o Ansvarlig: Utvalgsleder, fylkessekretær
 189
- 190 ● Årsmøte og repskapsmøte med rom for politiske og organisatoriske diskusjoner
 191 o Ansvarlig: Styret, fylkessekretær
- 193 ● Fylkesstyremøte 10 ganger i året (representant fra fylkestingsgruppa,
 194 utvalgsledere, 114 stortingsrepresentant, SU og fylkessekretær deltar på møtet)
 195 o Ansvarlig: Fylkesstyret, fylkessekretær
 196
- 197 ● Lokallagsledere inviteres med på styremøter i forkant av fylkestingsmøter for å delta
 198 i orienteringer om aktuelle saker. Lokallagsledere bør sørge for at andre fra styret
 199 møter dersom de selv ikke kan
 200 o Ansvarlig: Fylkesstyret, fylkessekretær, lokallagsledere
 201
- 202 ● Arrangere minst to åpne møter i halvåret i samarbeid med lokallag. Formålet er å
 203 skape møteplasser for medlemmer, potensielle medlemmer og andre som er
 204 interessert i vår politikk.
 205 o Ansvarlig: AU
 206
- 207 ● Følge opp innbetaling av partiskatt.
 208 o Ansvarlig: Kasserer og gruppeledere
 209
- 210 ● Øke inntekter fra støttegiro
 211 o Ansvarlig: Kasserer
 212
- 213 ● Evaluere fadderordningen, og se på gode løsninger for at ressurspersonene i
 214 fylkesstyret kan bidra til å hjelpe og inspirere lokallagenes arbeid
 215 o Ansvarlig: Fylkesstyret og faddere
 216
- 217 ● Besøke alle lokallag og steder med muligheter for nye lokallag årlig for å utveksle
 218 ideer, lage og følge opp en plan for hvordan de kan danne eller utvikle lokallaget, og
 219 tilby SU tilsvarende oppfølging.
 220 o Ansvarlig: Fylkesstyret, fylkessekretær og faddere
- 222 ● Tilby alle lokallag styreskolering

- 223 o Ansvarlig: Fylkesstyret og faddere
- 225 ● Ta kontakt med medlemmer uten lokallag minst en gang i året
- 226 o Ansvarlig: AU og fylkessekretær
- 228 ● Rekruttere nye medlemmer i tilknytning til ulike aksjoner
- 229 o Ansvarlig: Lokallagene og fylkesstyret
- 231 ● Hjelpe lokallag med å få trykket valgkampmateriell i SVs maler og få kjøpt inn
- 232 nødvendig materiell innen 1. Juni i valgkampårene 2025 og 2027.
- 233 o Ansvarlig: Lokallagene og fylkessekretær
- 234
- 235 ● Gjennomføre kandidatskolering for listekandidater fra alle lokallag og fylkeslista
- 236 o Ansvarlig: AU og fylkessekretær
- 237
- 238 ● Følge opp at kandidatene deltar på de nasjonale skoleringsarenaene
- 239 o Ansvarlig: AU og fylkessekretær
- 240
- 241 ● Sikre og følge opp god kommunikasjon mellom folkevalgte og listekandidater på
- 242 tvers av lokallag
- 243 o Ansvarlig: AU og fylkessekretær
- 244
- 245 ● Søke om økonomisk støtte til SV fra samarbeidende organisasjoner med større
- 246 økonomiske ressurser
- 247 o Ansvarlig: AU og fylkesstyret
- 248
- 249 ● Kronerulling i forbindelse med valgkamp
- 250 o Ansvarlig: AU og valgkamputvalg
- 251
- 252 ● Alltid arrangere fylkesstyremøter foran landsstyremøter blant annet for å diskutere
- 253 saker som skal behandles i landsstyret og saker som fylkeslaget vil ta opp i
- 254 landsstyret eller på annen måte med partiet sentralt.
- 255 o Ansvarlig: fylkesleder og fylkessekretær
- 256
- 257 ● Delta på sentrale arrangement i regi av utvalg i SV
- 258 o Ansvarlig: respektive utvalgsledere
- 259

260

261

262 **Gjennomføre SV sin politikk**

263

- 264 ● Gjennomføre digitale møter med fylkestingsgruppa, lokallagsledere og lokale
- 265 gruppeledere før hvert fylkestingsmøte.
- 266 o Ansvarlig: Gruppeleder fylkestinget og fylkessekretær

- 267
- 268 ● Ukentlige digitale koordineringsmøter mellom stortingsrepresentant,
269 fylkestingsgruppe og bystyregruppa i Trondheim.
- 270 ○ Ansvarlig: Gruppeleder fylkestingsgruppa og gruppeleder bystyregruppa i
271 Trondheim
- 273 ● Følge opp de lokale folkevalgte og sørge for god kommunikasjon og deling av
274 erfaringer på tvers av kommunegrenser, blant annet gjennom å aktivt benytte en
275 digital del og bruk- plattform for folkevalgte.
- 276 ○ Ansvarlig: Fylkesstyret, fylkessekretær og folkevalgte
277
- 278 ● Særlig oppfølging av av personsgrupper i kommunestyrene. Etablere et forum for
279 enpersonsgrupper på f.eks Whatsapp i løpet av våren 2024
- 280 ○ Ansvarlig: Fylkesstyret
- 282 ● Fylkesstyret bør følge aktivt med på hvilke politiske saker som går på tvers av
283 kommunegrenser og legge til rette for kommunikasjon og samarbeid mellom lokale
284 folkevalgte om disse konkrete sakene
- 285 ○ Ansvarlig: Fylkesstyret i samarbeid med lokale folkevalgte
286
- 287 ● Sørge for at flest mulig SVere deltar på Trondheimskonferansen hvert år og bidra til
288 å stå på SVs stand.
- 289 ○ Ansvarlig: Fylkesstyret og faglig leder
290
- 291 ● Følge opp eksisterende samarbeidsavtaler
- 292 ○ Ansvarlig: faglig leder
- 294 ● Jobbe for å etablere avtaler med flere fagforeninger
- 295 ○ Ansvarlig: faglig leder
296
- 297 ● Utvikle samarbeidet med organisasjoner som arbeider for likestilling og
298 kvinnefrigjøring
- 299 ○ Ansvarlig: Leder kvinnepolitisk utvalg
- 301 ● Alle lokallag skal ha minst ett åpent møte i året hvor de også inviterer
302 ikkemedlemmer
- 303 ○ Ansvarlig: Lokallag og faddere
- 305 ● Sammen med lokallagene delta på nasjonale aksjonsdager og være synlige på
306 viktige merkedager som 8. mars, 1. mai og 5. juni (verdens miljødag). Samordne
307 informasjon om hva ulike lokallag gjør på merkedagene på Trøndelag SVs
308 hjemmeside.
- 309 ○ Ansvarlig: AU og fylkessekretær
- 311 ● Delta på andre arrangementer der partier har anledning til å markere seg. Søke å
312 bli invitert til debattpanel o.l. der det er mulig.

- 313 o Ansvarlig: AU og fylkessekretær

- 315 ● Uttale seg og skrive kronikker og leserinnlegg om saker som angår Trøndelags
316 innbyggere
- 317 o Ansvarlig: AU, stortingsrepresentant og fylkestingsgruppa

- 319 ● Bruke sosiale medier aktivt
- 320 o Ansvarlig: Fylkessekretær og administratorer

- 322 ● Vurdere behovet for medieskolering for kommunepolitikere og andre interesserte
- 323 o Ansvarlig: AU

- 325 ● Støtte og bidra til å styrke Sosialistisk Ungdom og særlig bistå i å etablere stabile
326 lokallag i distriktene.
- 327 Ansvarlig: AU

- 329 ● Hjelpe, stille opp og delta på møter og arrangementer når SU ber om det
- 330 o Ansvarlig: Fylkesstyret og lokallagsstyrene
- 331
- 332 ● Inkludere og invitere SU-medlemmene til møter og arrangementer som SV har
- 333 o Ansvarlig: Fylkesstyret og lokallagsstyrene
- 334
- 335