

## 1 6.8 Økt bemanning i barnehagene

2 En ny rapport utgitt av Utdanningsforbundet retter søkelyset mot konsekvensene av  
3 bemanningskrisen i norske barnehager. For få ansatte på jobb går ut over både det  
4 pedagogiske innholdet og muligheten for oppfølging av enkeltbarn.  
5 Rapporten, med tittelen "[Når plantid bare er en plan](#)", avdekker at barnehagelærere  
6 står overfor betydelig utfordringer på grunn av for lav bemanning.

7 De færreste får tatt i bruk planleggingstimene de har avsatt. Kun 13 prosent oppgir at  
8 de som hovedregel alltid får brukt timene som skal sikre et godt pedagogisk innhold i  
9 barnehagen. Hele én av fire barnehagelærere sier at de sjelden eller aldri får brukt  
10 denne tiden. Hovedgrunnen er for dårlig bemanning.

11 Det er det pedagogiske arbeidet, utført av barnehagelærere, som gjør barnehagen til  
12 en barnehage. Når barnehagelærere ikke får tid nok til det pedagogiske arbeidet på  
13 grunn av for lav bemanning, blir barnehagen redusert til en tilsynsordning.

14 Hele 70 prosent av barnehagelærere sier de får for liten tid til å følge opp enkeltbarn.

15 Rapporten viser at nesten 1 av 3 barnehagelærere ser for seg å slutte i jobben i løpet  
16 av ett til tre år. Kun 10 prosent ser for seg å jobbe i barnehage mer enn 10 år til.

17 Barnehagelærerne er nærmest unisont enige om at en styrking av  
18 grunnbemanningen er det viktigste tiltaket å gjennomføre.

19 Trøndelag SV vil:

- 20 • Styrke grunnbemanningen. Grunnbemanningsnormen må gjelde for hele  
21 åpningstiden.

23 Normen må gjelde ansatte i direkte arbeid med barnehagebarna. Ansatte som løser  
24 andre oppgaver må komme i tillegg.

25 Forslagstiller: Melhus SV