

4 Arbeidsplan for Trøndelag SV 2025-2028

Innledning

Arbeidsplanen er en langsiktig strategi som slår fast de overordna politiske og organisatoriske målene for fylkeslaget. Trøndelag SV har tidligere jobbet ut ifra ettårs arbeidsplaner, men i og med at partiarbeidet foregår i en fireårssyklus; mellomvalgår, stortingsvalgår, mellomvalgår, lokalvalgår så mener vi at det vil være mer hensiktsmessig å jobbe ut ifra en fireårig plan. Denne planen er derfor en revidert utgave av arbeidsplanen vedtatt for et år siden. Dette er også i tråd med omleggingen som er gjort sentralt. Gjennom årsberetningen gjennomføres årlig evaluering. Planen gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende mellom fylkestyret, folkevalgte, lokallagene og andre organer. Fylkeslaget er også forpliktet av arbeidsplanen som vedtas i Landsstyret.

Ved inngangen til 2025 er vi i oppkjøringen til en ny valgkamp. I inneværende stortingsperiode har vi fått betydelige gjennomslag, men vi ser også en venstreside som framstår som svekket og lite samlet. Ved siste lokalvalg opplevde vi jevnt over framgang, men likevel mistet makt og innflytelse mange steder, bl.a. på grunn av at tidligere samarbeidspartier gikk over til høyresiden. Begge disse forholdene viser behovet for at vi fortsetter arbeidet med å være en tydelig, selvstendig politisk stemme slik at vi kan påvirke utviklingen uavhengig av om vi kommer i posisjon eller opposisjon.

Politisk strategi

Overordnet mål

- Trøndelag SV skal være en tydelig, radikal stemme for miljø, feminisme, sosialisme og internasjonal solidaritet. Vi skal være et åpent, inkluderende og spennende parti for alle som deler våre verdier.

Delmål 1

Trøndelag SV skal være en selvstendig, politisk kraft som har en tydelig og lett gjenkjennelig stemme i samfunnsdebatten, og som i samarbeid med andre får gjennomslag for en politikk for mindre forskjeller, mindre klimagassutslipp og naturtap i Trøndelag.

Delmål 2

Ha en velfungerende partiorganisasjon som legger til rette for bred aktivitet, opprettelse av flere lokallag og rekruttering av nye medlemmer. Partiorganisasjonen skal tilby diskusjon, politikkutvikling og skolering til medlemsmassen.

Delmål 3

Fortsette framgangen ved valget i 2023, og etablere oss som et stort parti på rødgrønn side. Bidra til at valgkampen i Trøndelag og i kommunene i Trøndelag handler om rettferdig fordeling og miljø. Få inn en stortingsrepresentant fra valgdistrikt Nord-Trøndelag og to fra valgdistrikt Sør-Trøndelag i 2025. Øke antallet lister ved kommunevalgene i 2027 og øke antallet representanter. Bli en sentral del av et nytt rødgrønt flertall på fylkesnivå i 2027.

Årshjul 2024-2027

	2025	2026	2027	2028
Januar	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag
	Valgkampforbereder lser	Listestillingsarbeid	Valgkampforbered elser/listestilling	
Februar	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte
Mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars
	Landsmøte		Landsmøte	
April	Lokallagsbesøk stortingsrepresenta nt	Lokallagsbesøk stortingsrepresenta nt	Lokallagsbesøk stortingsrepresent ant og 1. kandidat fylke	Lokallagsbesøk stortingsrepresenta nt
Mai	01.mai	01.mai	01.mai	01.mai
	Valgkampskolering lokallag	Listestillingsarbeid / skolering	Valgkampskolering lokallag	Skolering lokale folkevalgte
Juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni
	Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride
	Valgkampturne		Valgkampturne	
Juli	Somekampanje	Ferie	Somekampanje	Ferie
August	Valgkamp	Listestillingsarbeid	Valgkamp	
Septemb er	Valgkamp	Listestillingsturne stortingsrep/ fylkestingsrep	Valgkamp	
	Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride
Oktober			Skolering nye folkevalgte	
	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksj on alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag
Novembe r	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksj on fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag
	Repskapsmøte	Repskapsmøte og nominasjonsmøte (fylkesting)	Repskapsmøte med opplæring av nye folkevalgte	Repskapsmøte og nominasjonsmøter (Storting)
Desembe r	Juleavslutning	Juleavslutning Innsjert listestilling	Juleavslutning	Juleavslutning

49 Strategiske valg

50
51 SV er et sosialistisk, feministisk, inkluderende og antirasistisk parti. Vi arbeider for en politikk som
52 bedrer folks livsvilkår, utjevner forskjeller både i rikdom og makt og mellom sentrum og distrikt. Vår
53 politikk bidrar til å ta vare på miljøet for kommende generasjoner. Vi skal være en stemme for og
54 bygge allianser med fagbevegelse, primærnæringene, miljøbevegelse og andre bevegelser som
55 kjemper for det samme som oss. Vi skal kombinere en tydelig og selvstendig politikk med en åpen og
56 raus tilnærming til alle partier på rødgrønn side, og vi skal være åpne for samarbeid med
57 sentrumpartier som ønsker rødgrønt samarbeid fremfor samarbeid med Høyre og Frp.

58
59 Vår tid er preget av de store krisene vi står overfor. Kampen mot miljøkrisa, mot de økende
60 forskjellene og framveksten av autoritære og udemokratiske krefter, og mot den globale opprustninga
61 som øker spenningsforholdet mellom nasjonene og forsøker å sette folk opp mot folk, vil være de
62 viktigste politiske spørsmålene. Arbeidet med et rettferdig grønt skifte, som handler om å møte alle
63 disse krisene, blir derfor avgjørende og FNs bærekraftsmål er et viktig verktøy for dette. SVs politiske
64 programmer på fylkesnivå, samt de nasjonale og lokale programmene, er styrende for vårt politiske
65 arbeid.

66
67 Trøndelag SV skal knytte bånd mellom arbeidsfolk uavhengig av yrke og utdanningsnivå, og mellom
68 folk i by og distrikt. Vi skal evne å mobilisere politisk både på vegne av et flertall i befolkningen og med
69 og for ulike minoriteter. SV skal utvikles videre mot målet om å bli et slikt folkeparti.

70
71 Norge har alltid vært et mangfoldig og flerkulturelt samfunn, og vil alltid fortsette å være det. Det er
72 en styrke for fellesskapet at vi har ulike erfaringer og kunnskap, basert på kjønn, legning og
73 kjønnsuttrykk, funksjonsevne og etnisk bakgrunn. Trøndelag SV vil derfor arbeide for å gjenspeile
74 mangfoldet i politisk aktivitet og ved rekruttering av aktivister, og at mangfold blir synliggjort blant
75 tillitsvalgte og representanter i politiske verv og ved andre representasjoner.

76

77 Kommunikasjon

78

79 Trøndelag SV skal

- 80 • ha et tydelig og gjenkjennelig hovedbudskap om fordelingspolitikk, klima og miljø
- 81 • Prioritere tydelig og åpent foran forhandlinger, og tydelig og konsekvent i kampanjer og
- 82 valgkamp, så folk ser hva vi vil og hva vi får til.
- 83 • Kommunisere bredere gjennom å henvende oss til flere grupper mennesker, sosialt og
- 84 geografisk. Dette handler om alt fra valg av saker og språk til bildebruk og valg av plattformer.
- 85 • Trøndelag SV arbeide for å gjenspeile mangfoldet i politisk aktivitet og ved rekruttering av
- 86 aktivister, og at mangfold blir synliggjort blant tillitsvalgte og representanter i politiske verv og
- 87 ved andre representasjoner
- 88 • være tydelige på at vi vil ha et mer direkte demokrati hvor det skal bety noe hva folk mener

89

90

91

92

93

94

95 Organisasjonsstatus

96
97 Trøndelag SV har fra 2016 til 2021 hatt en kraftig medlemsvekst både i by og de fleste
98 distriktskommuner med aktive lokallag. Fra 2022 har veksten flatet litt ut og per januar 2025 ligger vi
99 på 1476 medlemmer, noe som er en liten nedgang fra 2024 og en nedgang fra toppen i 2021 på 1634
100 medlemmer. Enkeltlokallag har fortsatt god vekst, mens andre mister medlemmer. Særlig gjelder
101 dette lokallag som ikke har klart å stille liste eller som ikke har blitt valgt inn i kommunestyret.

102

103 Status:

- 104 • Januar 2025 har vi 1476 medlemmer, det er en svak nedgang på 8 medlemmer fra januar
105 2024.
- 106 • Vi har 29 lokallag
- 107 • Vi har 25 lokallag med til sammen 51 representanter i kommunestyret.
- 108 • Vi har et eget studentlag i Trondheim
- 109 • Vi har fem representanter på fylkestinget
- 110 • Vi har en synlig stortingsrepresentant og vararepresentant
- 111 • Vi har et seniorlag i Nord-Trøndelag og et seniorlag i Trondheim

112

113 Våre styrker

- 114 • Vi har mange flere medlemmer sammenlignet med få år siden
- 115 • Vi har mange velfungerende lokallag med god aktivitet
- 116 • Vi har mange dyktige og synlige folkevalgte som framstår med troverdighet og erfaring
- 117 • Flere stemmer målbærer SV i media
- 118 • Vi har et godt samarbeid med fagbevegelsen i Trøndelag
- 119 • Vi har mange kandidater og tillitsvalgte med verv både i SV og fagbevegelsen
- 120 • Gjør det sterkt i enkelte små kommuner
- 121 • Er svært sterke i Trondheim som utgjør en vesentlig del av velgermassen i fylket totalt.
- 122 • To velfungerende seniorlag

123

124 Våre svakheter

- 125 • En del små og sårbare lokallag
- 126 • 10 kommuner uten lokallag og tre kommuner står i fare for å miste sine.
- 127 • En del lokallag sliter med fornyelse
- 128 • Svakere oppslutning i de fleste mellomstore kommuner - dette har vi til felles med SV i resten
129 av landet.
- 130 • En nedgang i kommuner hvor vi sitter i flertallsposisjoner og mange (7) kommunestyrer med
131 kun én representant
- 132 • Svak oppslutning i kommuner med mye primær- og sekundærnæring
- 133 • Få stabile SU-lag i mindre kommuner

134

135 [Sterke regionteam som hjelper hverandre](#)

136 Trøndelag SV er inndelt i 7 regioner som ledes av en regionleder og samarbeider med fylkestyret og
137 fylkessekretær.

138

139 Regionsteamene skal samarbeide og hjelpe hverandre, med spesielt øye for de små og sårbare
 140 lokallaga. Regionsteamene arrangerer minst et arrangement i året. I Trondheim er målet å få opp
 141 aktive bydelslag. Oversikt over regionsteam:

- 142 • Fjellregionen (Røros, Oppdal, Midtre Gauldal)
- 143 • Melhus/Skaun/Orkland
- 144 • Hitra/Frøya/Fosen (Hitra, Frøya, Indre Fosen, Ørland og Åfjord)
- 145 • Værnesregionen (Stjørdal, Malvik, Selbu, Meråker)
- 146 • Innherred (Levanger, Snåsa, Inderøy, Steinkjer, Verdal)
- 147 • Namdalen (Flatanger, Namsos, Overhalla, Grong, Leka, Nærøysund, Namsskogan)
- 148 • Trondheim

149
 150 Vi skal fortsette arbeidet med å styrke teamene slik at de blir en god støtte for lokallag og folkevalgte
 151 og bidrar til møteplasser for medlemmer.

153 Politiske utvalg

154 Trøndelag SV har et fagligpolitisk utvalg, et kvinnepolitisk utvalg og et distriktspolitisk utvalg.
 155 Utvalgene jobber med å synliggjøre sitt område/fagfelt, både internt og eksternt. Utvalgsledere bidrar
 156 aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier. Utvalgene
 157 kommuniserer opp mot SV sentralt. Fylkeslaget setter av økonomiske midler, som skal støtte
 158 utvalgene.

159

160 Organisatoriske mål

- 161
- 162 • Bruke mellomvalgårene 2026 og 2028 til å bygge organisasjon
- 163 • Øke andelen av medlemsmassen som deltar i partiaktiviteter
- 164 • Stille lister i flere kommuner i 2027 enn det vi gjorde 2023.
- 165 • Styrke lokallagene, blant annet gjennom årlig skolering og tett oppfølging
- 166 • Bli mer synlige i samfunnsdebatten i Trøndelag og bygge flere tydelige SV-profiler, bl.a.
 167 gjennom å løfte fram flere av kandidatene i stortingsvalgkampen 2025
- 168 • Styrke samarbeidet med fagbevegelsen og andre aktuelle organisasjoner i Trøndelag
- 169 • Få flere profilerte SVere i fagbevegelsen og andre miljø- og interesseorganisasjoner
- 170 • Øke medlemsmassen til 2000 medlemmer i 2027
- 171 • Delta i St Olofsloppet. Vurdere om det er grunnlag for en politisk og/eller sosial samling i
 172 forbindelse med det.
- 173 • Markere 50-årsjubileet for SV

174

175 Bygge organisasjonen

176

Tiltak:	Ansvarlig:
Bruke stortingsvalgkampen i 2025 til å bygge organisasjon, med særlig fokus på kommuner med medlemmer uten lokallag/kommunestyrerepresentanter	Valgkamputvalgene i valgkrets Sør-Trøndelag og valgkrets Nord-Trøndelag
Gjennomføre en skoleringssamling i mai/juni for å starte den mest aktive delen av valgkampen	Valgkamputvalgene i valgkrets Sør-Trøndelag og valgkrets Nord-

	Trøndelag, i samarbeid med Oppdal SV
Møter i alle regionteamene	Regionleder, fylkessekretær
Møter i de politiske utvalgene. De politiske utvalgene oppfordres til å arrangere minst ett arrangement ila. året som er åpent for medlemmer	Utvalgsleder, fylkessekretær
Årsmøte og rep-skapsmøte med rom for politiske og organisatoriske diskusjoner	Styret, fylkessekretær
Fylkesstyremøte 10 ganger i året (representant fra fylkestingsgruppa, utvalgsledere, stortingsrepresentant, sentralstyremedlemmer fra fylket, SU og fylkessekretær deltar på møtet)	Fylkesstyret, fylkessekretær
Lokallagsledere inviteres med på styremøter i forkant av fylkestingsmøter for å delta i orienteringer om aktuelle saker. Lokallagsledere bør sørge for at andre fra styret møter dersom de selv ikke kan	Fylkesstyret, fylkessekretær, gruppeleder fylkestinget og lokallagsledere
Arrangere minst to åpne møter i halvåret i samarbeid med lokallag. Formålet er å skape møteplasser for medlemmer, potensielle medlemmer og andre som er interessert i vår politikk	AU
Følge opp innbetaling av partiskatt	Kasserer og gruppeledere
Øke inntekter fra støttegiro o.l.	Kasserer
Evaluere fadderordningen, og se på gode løsninger for at ressurspersonene i fylkesstyret kan bidra til å hjelpe og inspirere lokallagenes arbeid	Fylkesstyret
Besøke alle lokallag og steder med muligheter for nye lokallag årlig for å utveksle ideer, lage og følge opp en plan for hvordan de kan danne eller utvikle lokallaget, og tilby SU tilsvarende oppfølging	Fylkesstyret og fylkessekretær
Tilby alle lokallag styreskolering og gjennomføre SV på 1-2-3	Fylkesstyret
Ta kontakt med medlemmer uten lokallag minst en gang i året	AU og fylkessekretær
Rekruttere nye medlemmer i tilknytning til ulike aksjoner	Lokallagene og fylkesstyret
Hjelpe lokallag med å få trykket valgkampmateriell i SVs maler og få kjøpt inn nødvendig materiell innen 1. Juni i valgkampårene 2025 og 2027	Lokallagene og fylkessekretær
Gjennomføre kandidatskolering for listekandidater fra alle lokallag og fylkeslista	AU og fylkessekretær
Følge opp at kandidatene deltar på de nasjonale skoleringsarenaene	AU og fylkessekretær
Sikre og følge opp god kommunikasjon mellom folkevalgte og listekandidater på tvers av lokallag	AU og fylkessekretær
Søke om økonomisk støtte til SV fra samarbeidende organisasjoner med større økonomiske ressurser	AU
Kronerulling i forbindelse med valgkamp	AU og valgkamputvalg
Gjennomføre fylkesstyremøter foran landsstyremøter blant annet for å diskutere saker som skal behandles i landsstyret og saker som fylkeslaget vil ta opp i landsstyret eller på annen måte med partiet sentralt	fylkesleder og fylkessekretær
Delta på sentrale arrangement i regi av utvalg i SV	Fylkesstyret og utvalgsledere

Støtte og bidra til å styrke Sosialistisk Ungdom og særlig bistå i å etablere stabile lokallag i distriktene	AU
Hjelpe, stille opp og delta på møter og arrangementer når SU ber om det	Fylkesstyret og lokallagsstyrene
Inkludere og invitere SU-medlemmene til møter og arrangementer som SV har	Fylkesstyret og lokallagsstyrene

177

178

Fylkesstyret skal sørge for å konkretisere de ulike punktene med bl.a. tydelig datoplaner.

179

180

Gjennomføre SV sin politikk

181

Tiltak:	Ansvarlig:
Forankre viktige beslutninger på fylkestinget i fylkesstyret eller representantskap	Gruppeleder og fylkesleder
Ukentlige digitale koordineringsmøter mellom stortingsrepresentant, fylkestingsgruppe og bystyregruppa i Trondheim	Gruppeleder fylkestingsgruppa og gruppeleder bystyregruppa
Følge opp de lokale folkevalgte og sørge for god kommunikasjon og deling av erfaringer på tvers av kommunegrensar, blant annet gjennom å aktivt benytte en digital del og bruk- plattform for folkevalgte.	Fylkesstyret, fylkessekretær og folkevalgte
Særlig oppfølging av én-personsgrupper i kommunestyrene. Etablere et forum for enpersonsgrupper på f.eks Whatsapp	Fylkesstyret
Fylkesstyret bør følge aktivt med på hvilke politiske saker som går på tvers av kommunegrensar og legge til rette for kommunikasjon og samarbeid mellom lokale folkevalgte om disse konkrete sakene	Fylkesstyret i samarbeid med lokale folkevalgte
Sørge for at flest mulig SVere deltar på Trondheimskonferansen hvert år og bidra til å stå på SVs stand.	Fylkesstyret og faglig leder
Følge opp eksisterende samarbeidsavtaler	Fylkesstyret og faglig leder
Jobbe for å etablere avtaler med flere fagforeninger	Fylkesstyret og faglig leder
Utvikle samarbeidet med organisasjoner som arbeider for likestilling og kvinnefrigjøring	Fylkesstyret og kvinnepolitisk leder
Alle lokallag skal ha minst ett åpent møte i året hvor de også inviterer ikke-medlemmer	Lokallag og fylkessekretær
Sammen med lokallagene delta på nasjonale aksjonsdager og være synlige på viktige merkedager som 8. mars, 1. mai og 5. juni (verdens miljødag). Samordne informasjon om hva ulike lokallag gjør på merkedagene på Trøndelag SVs hjemmeside	AU og fylkessekretær
Delta på andre arrangementer der partier har anledning til å markere seg. Sørke å bli invitert til debattpanel o.l. der det er mulig.	AU og fylkessekretær
Uttale seg og skrive kronikker og leserinnlegg om saker som angår Trøndelags innbyggere	AU, stortingsrepresentant og fylkestingsgruppa, folkevalgte i kommunene
Bruke sosiale medier aktivt	Fylkessekretær og administratorer
Vurdere behovet for medieskolering for kommunepolitikere og andre interesserte	AU