

Sak 5 - Arbeidsplan for Trøndelag SV 2026-2029

Innledning

Arbeidsplanen er en langsiktig strategi som fastsetter de overordnede politiske og organisatoriske målene for Trøndelag SV. Planen er en revidert utgave av arbeidsplanen vedtatt året før, og er oppdatert i tråd med ny arbeidsplan vedtatt sentralt.

Arbeidsplanen evalueres årlig gjennom årsberetningen. Den gjelder for hele fylkeslaget og er gjensidig forpliktende for fylkesstyret, folkevalgte, lokallag og øvrige partiorganer. Fylkeslaget er også bundet av arbeidsplanen vedtatt av Landsstyret.

Den kommende perioden vil i stor grad preges av hvordan venstresiden samarbeider og evnen til å få gjennomslag for politikk som reduserer forskjeller, sikrer en rettferdig grønn omstilling og styrker demokratiske krefter. For Trøndelag SV innebærer dette å kombinere tydelig politikk med en sterkere og mer målrettet organisasjon.

Trøndelag er et fylke med store geografiske og sosiale forskjeller. Skal vi vinne tillit og politisk gjennomslag, må vi være tett på lokalsamfunnene i både by og distrikt. Endrede medievaner og økt polarisering gjør direkte velgerkontakt stadig viktigere. Trøndelag SV må derfor prioritere systematisk og langsiktig kontakt med folk gjennom fysiske møter, dørbank og lokal tilstedeværelse.

Mer av partiets aktivitet må være skritt på veien mot konkrete politiske mål. Dette forutsetter god skolering av tillitsvalgte og medlemmer, tett oppfølging av folkevalgte og en organisasjon som evner å mobilisere bredt og målrettet i hele fylket.

Ved inngangen til 2026 er vi i opptakten til en ny valgkamp. Vi må sørge for gode prosesser for å få på plass valgprogram for fylket og lokallag og vi må arbeide systematisk for at flest mulig skal ha muligheten til å stemme på SV. Nasjonalt, regionalt og i mange kommuner er det en krevende politisk situasjon med både store velgerbevegelser og skiftende politiske flertall. I dette må Trøndelag SV sikre et tydelig program og bruke vår posisjon som det partiet som tydeligst ser kampen mot økende forskjeller i sammenheng med kampen for å få ned utslipp, bevare natur og omstille Norge. Vi stiller også til valg for å få gjennomslag og for å være et talerør for en rekke folkelige bevegelser.

Organisatorisk og politisk strategi

Overordnet mål

Trøndelag SV skal være en tydelig, radikal stemme for miljø, feminisme, sosialisme og internasjonal solidaritet. Vi skal være et åpent, inkluderende og spennende parti for alle som deler våre verdier - og et parti som organiserer og mobiliserer for gjennomslag.

1	Tiltak for overordnet mål	Ansvarlig:
2	Følge opp alle lokallag og kommuner uten lokallag med sikte på å stille flest mulig lister i 2027.	Fylkesstyret, fylkessekretær
3	Fylkesstyremøte 10 ganger i året (representant fra fylkestingsgruppa, utvalgsledere, stortingsrepresentant, sentralstyremedlemmer fra fylket, SU og fylkessekretær deltar på møtet)	Fylkesstyret, fylkessekretær
4	Søke om økonomisk støtte til SV fra samarbeidende organisasjoner med større økonomiske ressurser	AU
5	Gjennomføre fylkesstyremøter foran landsstyremøter blant annet for å diskutere saker som skal behandles i landsstyret og saker som fylkeslaget vil ta opp i landsstyret eller på annen måte med partiet sentralt	fylkesleder og fylkessekretær
6	Delta på sentrale arrangement i regi av utvalg i SV	Fylkesstyret og utvalgsledere
7	Forankre viktige beslutninger på fylkestinget i fylkesstyret eller representantskap	Gruppeleder og fylkesleder
8	Bruke mellomvalgsår til å bygge organisasjon, med særlig fokus på kommuner med medlemmer uten lokallag/kommunestyrerepresentanter	Fylkesstyret
9	Følge opp innbetaling av partiskatt	Kasserer og gruppeledere
10	Øke inntekter fra støttegiro o.l.	Kasserer
11	Kronerulling i forbindelse med valgkamp	AU og valgkamputvalg
12	Evaluerer fadderordningen, og se på gode løsninger for at ressurspersonene i fylkesstyret kan bidra til å hjelpe og inspirere lokallagenes arbeid / systematisk oppfølging av fadderordning	Fylkesstyret
13	Systematisk oppfølging av politiske utvalg	Fylkesstyret

Delmål 1: Tydelig politisk gjennomslag i Trøndelag

Trøndelag SV skal være en selvstendig og lett gjenkjennelig politisk kraft i samfunnsdebatten, som i samarbeid med andre får gjennomslag for en politikk som reduserer forskjeller, kutter klimagassutslipp og stanser naturtap i Trøndelag. SV skal være partiet som kjenner lokalsamfunnene og innbyggernes hverdag best, og som bruker denne kunnskapen til å omsette politiske mål til konkret handling og reelle endringer.

Fylkeslagas rolle:

- Fylkeslaget skal, i samarbeid med og etter behov fra lokallagene, samordne, støtte og forsterke lokalt politisk arbeid slik at erfaringer fra dørbank, møter og saker i kommunene brukes aktivt til politikkutvikling, utspill og prioriteringer på fylkesnivå.
- Ha en dørbankansvarlig for fylket, med ansvar for å følge opp fylkeslagets målsetninger om å bruke dørbanking som politisk metode.
- Se på muligheten for å søke formelle samarbeidsavtaler med fagbevegelsen.

1	Tiltak for delmål 1	Ansvarlig:
2	Sammen med lokallagene delta på nasjonale aksjonsdager og være synlige på viktige merkedager som 8. mars, 1. mai og 5. juni (verdens miljødag). Samordne informasjon om hva ulike lokallag gjør på merkedagene på Trøndelag SVs hjemmeside.	AU og fylkessekretær
3	Gjennomføre mange nok samtaler med folk i lokalsamfunnene til å sikre god forståelse av lokale prioriteringer	Fylkesstyret, dørbankansvarlig, fylkessekretær
4	Delta på andre arrangementer der partier har anledning til å markere seg. Søke å bli invitert til debattpanel o.l. der det er mulig.	AU, fylkessekretær
5	Møter i de politiske utvalgene. De politiske utvalgene oppfordres til å arrangere minst ett arrangement ila. året som er åpent for medlemmer	Utvalgsleder, fylkessekretær
6	Uttale seg og skrive kronikker og leserinnlegg om saker som angår Trøndelags innbyggere	AU, folkevalgte
7	Utpeke en dørbankansvarlig på fylkesnivå med ansvar for å støtte lokallag, sikre erfaringsdeling og følge opp fylkeslagets mål for direkte velgerkontakt.	Fylkesstyret
8	Gjennomføre systematisk dørbank og velgersamtaler i hele fylket, med mål om at erfaringene dokumenteres og brukes direkte i programarbeid, politiske utspill og prioritering av fylkespolitiske saker.	Fylkesstyret, dørbankansvarlig, fylkessekretær
9	Bruke sosiale medier aktivt	Fylkessekretær, administratorer
10	Bygge og støtte tydelige SV-profiler i fylket ved å koble politiske saker til konkrete lokale eksempler, folkevalgte og tillitsvalgte som kan ta eierskap til sakene i offentligheten.	Fylkesstyret
11	Sørge for at flest mulig SVere deltar på Trondheimskonferansen hvert år og bidra til å stå på SVs stand.	Fylkesstyret, faglig leder

12	Følge opp og styrke samarbeidet med fagbevegelsen og andre aktuelle organisasjoner i Trøndelag. Jobbe for å etablere flere samarbeidsavtaler.	Fylkesstyret, faglig leder
13	Få flere profilerte SVere i fagbevegelsen og andre miljø- og interesseorganisasjoner	Fylkesstyret, politiske utvalg
14	Utvikle samarbeidet med organisasjoner som arbeider for likestilling og kvinnefrigjøring	Fylkesstyret, kvinnepolitisk leder
15	Hjelpe lokallag med å få trykket valgkampmateriell i SVs maler og få kjøpt inn nødvendig materiell innen 1. Juni i valgkampår.	Fylkessekretær
16	Gjennomføre en åpen prosess for å utvikle nytt valgprogram	Fylkesstyret

Delmål 2: En sterk, inkluderende og mobiliserende partiorganisasjon

Trøndelag SV skal ha en velfungerende, inkluderende og handlingsorientert partiorganisasjon som setter medlemmene i sentrum. Organisasjonen skal legge til rette for aktiv deltakelse, systematisk medlemsoppfølging, opprettelse og styrking av lokallag og målrettet rekruttering.

Partiorganisasjonen skal gi medlemmene reelle muligheter til å bidra gjennom politisk diskusjon, politikkutvikling, skoloring og direkte politisk aktivitet, og være et effektivt verktøy for å mobilisere for politiske mål og gjennomslag i lokalsamfunnene.

Fylkeslagas rolle:

- Støtte lokallag i deres medlemskontakt og bistå i mobiliseringsringing.
- Utarbeide og gjennomføre en plan for listestilling i forbindelse med kommune- og fylkestingsvalget 2027 i samarbeid med partikontoret.
- Arbeide for at det eksisterer studentlag tilknyttet universitet og høyskoler i fylket, og bistå disse ved behov

1	Tiltak for delmål 2	Ansvarlig
2	Gjennomføre årsmøte og repskapsmøte med rom for politiske og organisatoriske diskusjoner	Fylkesstyret, fylkessekretær
3	Utarbeide og ta i bruk en felles standard for medlemsoppfølging i fylket, inkludert rutiner for kontakt med nye medlemmer, medlemmer uten lokallag og medlemmer som ønsker å bidra aktivt.	Fylkesstyret, mobiliseringsansvarlig, fylkessekretær
4	Øke medlemstallet og samtidig styrke aktiviteten blant eksisterende medlemmer, med særlig vekt på systematisk oppfølging av nye medlemmer og medlemmer uten lokallag.	Fylkesstyret, mobiliseringsansvarlig, fylkessekretær
5	Ta kontakt med medlemmer uten lokallag minst en gang i året	AU, fylkessekretær
6	Lokallagsledere inviteres med på styremøter i forkant av fylkestingsmøter for å delta i orienteringer om aktuelle saker. Lokallagsledere bør sørge for at andre fra styret møter dersom de selv ikke kan	Fylkesstyret, fylkessekretær
7	Gjennomføre jevnlig lokallagsbesøk for å utveksle erfaringer, støtte organisatorisk utvikling og lage konkrete planer for videre arbeid i samarbeid med lokallagene.	Fylkesstyret
8	Besøke alle lokallag og steder med muligheter for nye lokallag jevnlig for å utveksle ideer, lage og følge opp en plan for hvordan de kan danne eller utvikle lokallaget, og tilby SU tilsvarende oppfølging	Fylkesstyret og fylkessekretær
9	Etablere en fylkesdekkende mobiliseringsfunksjon (dørbank/mobiliseringsansvarlig) som bistår lokallag med dørbank, ringerunder, arrangementer og annen medlemsaktivitet.	Fylkesstyret, fylkessekretær
10	Arrangere minst to åpne møter i halvåret i samarbeid med lokallag, og bistå med mobiliseringen. Formålet er å skape møteplasser for medlemmer, potensielle medlemmer og andre som er interessert i vår politikk	AU, mobiliseringsansvarlig
11	Bistå lokallagene ved å arrangere minst ett åpent møte i året hvor de også inviterer ikke-medlemmer	Lokallag, fylkessekretær
12	Stille lister i flere kommuner i 2027 enn det vi gjorde i 2023	Fylkesstyret, fylkessekretær

13	Utarbeide og følge opp plan for listestilling 2027 i samarbeid med partikontoret sentralt	AU, fylkessekretær
14	Følge opp at nominasjonsprosesser brukes aktivt til rekruttering av nye folk.	Fylkesstyret, fylkessekretær
15	Legge til rette for skoloring og støtte til nominasjonskomiteer	Fylkesstyret, fylkessekretær
16	Rekruttere nye medlemmer i tilknytning til ulike aksjoner	Alle
17	Styrke samarbeidet med Sosialistisk Ungdom og bidra til stabile SU-lag i fylket, særlig i distriktene, og sikre at SU-medlemmer inkluderes i fylkeslagets politiske og organisatoriske arbeid.	AU, fylkessekretær
18	Hjelpe, stille opp og delta på møter og arrangementer når SU ber om det	Fylkesstyret, lokallagsstyrene
19	Delta i St Olofsloppet. Vurdere om det er grunnlag for en politisk og/eller sosial samling i forbindelse med det.	Fylkesstyret
20	Etablere studentlag ved Nord Universitet	Fylkesstyret, fylkessekretær
21	Bistå studentlaget ved NTNU	Fylkesstyret, fylkessekretær
22	Sikre at fylkeslagets økonomi og budsjettering legger til rette for langsiktig organisasjonsbygging og gjennomføring av valgkamp i valgkampår.	AU, fylkessekretær

Delmål 3: Skolering som bygger organisasjon og politisk gjennomslag i Trøndelag

Trøndelag SV skal ha et helhetlig og målrettet skoleringsarbeid som styrker organisasjonen, utvikler nye tillitsvalgte og bygger politisk gjennomslag i hele fylket. Grunnskolering knyttet til verv skal ha høy prioritet, særlig for nye tillitsvalgte, folkevalgte og lokallagsledere.

Fylkeslaget skal i samarbeid med lokallagene legge til rette for både bred skolering for mange og mer fordypende og spesialiserte kurs for medlemmer med særskilt motivasjon og ansvar. Over tid skal dette bidra til at flere i Trøndelag utvikler kompetanse i politisk ledelse, organisasjonsarbeid, valgkamp og politikkutvikling, og at skoleringen gir varig styrking av lokallag og fylkesorganisasjon.

Fylkeslagas rolle:

- Alle fylkesstyremedlemmer og fylkesledere skal gjennomføre et eget styreprogram.
- Gjennomføre kurs for tillitsvalgte i lokallagene. De skal være praktiske og sørge for erfaringsutveksling og øving i det vi skal bli gode på. Kursene er en videreføring av innholdet fra e-læringskursene.
- Fylkeslaget skal bidra til skolering av kandidater og aktivister til valgene i 2027 og 2029.

1	Tiltak for delmål 3	Ansvarlig
2	Fylkesstyret gjennomfører fylkesstyreskolering via SVs eget styreprogram så fort som mulig etter fylkesårsmøte.	AU og fylkessekretær
3	Alle tillitsvalgte skal gjennomføre SVs tillitsvalgtaskolering, og lokallagene har ansvar for å sørge for at tillitsvalgte jevnlig vedlikeholder skoleringen, minst 3. hvert år.	Fylkesstyret og fylkessekretær
4	Tilby alle lokallag skolering i «SV på 1–2–3» og andre grunnleggende politiske og organisatoriske verktøy som gjør det lettere å drive lokalt arbeid.	Fylkesstyret
5	Utvikle og tilby spissede kurs for medlemmer med særskilt ansvar eller motivasjon, rettet mot politisk gjennomslag, mobilisering, kampanjearbeid og ledelse i lokallag.	Fylkesstyret og utvalgsledere
6	Legge til rette for systematisk erfaringsdeling på tvers av lokallagene, blant annet gjennom fysiske og/eller digitale samlinger.	AU og fylkessekretær
7	Gjennomføre målrettet skolering av kandidater til kommune- og fylkestingsvalget 2027, inkludert kandidatskolering, valgkampskolering og oppfølging av deltakelse på nasjonale skoleringsarenaer.	AU og fylkessekretær
8	Gjennomføre valgkampskoleringssamling for tillitsvalgte og medlemmer i mars i valgår for å starte den mest aktive delen av valgkampen	Valgkamputvalgene
9	Tilby medie- og kommunikasjonskurs for tillitsvalgte, folkevalgte og kandidater for å styrke SVs synlighet og gjennomslagskraft i offentligheten.	AU

Delmål 4: God oppfølging og styrking av SVs folkevalgte i Trøndelag

Trøndelag SV skal sikre god, systematisk oppfølging av folkevalgte på alle nivåer. Fylkeslaget og lokallagene skal legge til rette for skoloring, politisk støtte og møteplasser som styrker de folkevalgtes rolle som troverdige representanter i sine lokalsamfunn, og som gjør dem i stand til å ta initiativ i saker som er viktige for innbyggerne. Særlig skal nye, unge og folkevalgte med minoritetsbakgrunn få tett oppfølging.

Fylkeslagas rolle:

- Skape møteplasser for de folkevalgte i fylket
- Arrangere halvårlige digitale møter mellom folkevalgte og regionale team
- Gi bistand til folkevalgte i regionale saker som behandles lokalt

1	Tiltak for delmål 4	Ansvarlig
2	Ukentlige digitale koordineringsmøter mellom stortingsrepresentanter, fylkestingsgruppa og bystyregruppa i Trondheim.	Gruppeleder fylkestingsgruppa og gruppeleder bystyregruppa
3	Følge opp de lokale folkevalgte og etablere faste fysiske og/eller digitale møteplasser for folkevalgte i fylket for erfaringsdeling, politisk koordinering og støtte, med særlig vekt på nye folkevalgte og enpersonsgrupper.	Fylkesstyret, fylkessekretær og folkevalgte
4	Gi særskilt oppfølging og støtte til enpersonsgrupper i kommunestyrene, inkludert etablering av egne nettverk og kontakflater.	AU, fylkessekretær
5	Styrke og følge opp koordinering mellom folkevalgte på kommunalt, fylkeskommunalt og nasjonalt nivå, slik at saker som går på tvers av nivåene håndteres helhetlig.	Fylkesstyret i samarbeid med folkevalgte
6	Sikre og følge opp god kommunikasjon mellom folkevalgte og listekandidater på tvers av lokallag	AU, fylkessekretær
7	Styrke koordineringen mellom nivåene (Fylke/ kommune - By/ bygd)	Fylkesstyret
8	Arrangere halvårlige digitale møter mellom folkevalgte og regionale team, og sørge for god oppfølging av regionale og nasjonale saker som behandles lokalt.	Fylkesstyret, fylkessekretær

Fylkesstyret skal sørge for å konkretisere de ulike tiltakene, herunder fastsette tydelige datoplaner, og fordele ansvar for oppfølging og gjennomføring til navngitte styremedlemmer, eventuelt andre medlemmer der det er naturlig.

97 **Årshjul 2026-2029**

98

1		2026	2027	2028	2029
2	Januar	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag	Årsmøter lokallag
3		Listestillingsarbeid	Valgkampforberede lser/listestilling		Valgkampforberede lser
4	Februar	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte	Fylkesårsmøte
5	Mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars	Kvinnedagen 8. mars
6		Skoleringsarbeid - Lokallag/Tillitsvalgt	Landsmøte	Skoleringsarbeid - Lokallag/Tillitsvalgt	Landsmøte
7	April	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant og 1. kandidat fylke	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant	Lokallagsbesøk stortingsrepresentant
8	Mai	01.mai	01.mai	01.mai	01.mai
9		Listestillingsarbeid / skolering	Valgkampskolering lokallag	Skolering lokale folkevalgte	Valgkampskolering lokallag
10	Juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni	Trøndelag SVs miljøpris 5. juni
11		Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride	Lokal Pride
12			Valgkampturne		Valgkampturne
13	Juli	Ferie	Somekampanje	Ferie	Somekampanje
14	August	Listestillingsarbeid	Valgkamp		Valgkamp
15	September	Listestillingsturne stortingsrep/ fylkestingsrep	Valgkamp		Valgkamp
16		Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride	Trondheim Pride
17	Oktober		Skolering nye folkevalgte		
18		Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag	Gjenbetalingsaksjon alle lokallag
19	November	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag	Gjenbetalingsaksjon fylkeslag
20		Repskapsmøte og nominasjonsmøte (fylkesting)	Repskapsmøte med opplæring av nye folkevalgte	Repskapsmøte og nominasjonsmøter (Storting)	Repskapsmøte
21	Desember	Juleavslutning Innspurte listestilling	Juleavslutning	Juleavslutning	Juleavslutning

Strategiske valg

Trøndelag SV er et sosialistisk, feministisk, inkluderende og antirasistisk parti. Vi kjemper for en politikk som utjevner forskjeller i makt og rikdom, reduserer ulikhet mellom by og distrikt og tar vare på natur og miljø for kommende generasjoner. Vår politikk bygger på rettferdig fordeling, et rettferdig grønt skifte og internasjonal solidaritet.

De kommende årene vil preges av store samfunnsutfordringer: klima- og naturkrise, økende økonomiske forskjeller, framvekst av autoritære strømninger og økt internasjonal spenning. For Trøndelag SV betyr dette at kampen for et rettferdig grønt skifte må stå sentralt i vårt politiske arbeid – lokalt, regionalt og nasjonalt. SVs lokale, regionale og nasjonale programmer er styrende for dette arbeidet.

Trøndelag SV skal være en selvstendig politisk kraft som bygger allianser med fagbevegelsen, primærnæringene, miljøbevegelsen og andre bevegelser som kjemper for de samme målene. Vi skal kombinere tydelig og prinsipiell politikk med en åpen og raus tilnærming til samarbeid på rødgrønn side, og være åpne for samarbeid med sentrumspartier som ønsker rødgrønt samarbeid framfor høyresiden.

For å få politisk gjennomslag må vi være tett på folk. Trøndelag SV skal knytte bånd mellom arbeidsfolk uavhengig av yrke og utdanning, og mellom folk i by og distrikt. Vi skal utvikle partiet videre som et bredt folkeparti som både mobiliserer et flertall og kjemper sammen med minoriteter. Dette forutsetter en sterk organisasjon som kjenner lokalsamfunnene godt og bruker denne kunnskapen til å omsette politikk til konkret handling.

Mangfold er en styrke. Trøndelag SV skal arbeide for at mangfoldet i befolkningen gjenspeiles i politisk aktivitet, rekruttering og representasjon, og at medlemmer med ulik bakgrunn opplever partiet som trygt, relevant og inkluderende.

Kommunikasjon

Trøndelag SV skal føre en tydelig, gjenkjennelig og tillitsbyggende kommunikasjon som støtter partiets politiske mål og organisatoriske prioriteringer.

Trøndelag SV skal:

- Ha et klart hovedbudskap om rettferdig fordeling, klima og natur.
- Prioritere åpenhet og tydelighet framfor lukkede forhandlinger, slik at folk ser hva SV står for og hva vi får til.
- Kommunisere bredt for å nå flere grupper – sosialt og geografisk – gjennom bevisst valg av saker, språk, bildebruk og kanaler.
- Bruke direkte velgerkontakt som et sentralt kommunikasjonsverktøy, særlig gjennom dørbank, fysiske møter og lokal tilstedeværelse.
- Arbeide for at mangfold blir synlig i aktivitet, rekruttering og blant tillitsvalgte og folkevalgte.
- Være tydelig på at SV vil styrke demokratiet gjennom mer deltakelse og reell innflytelse for folk.

Kommunikasjonen skal bidra til å bygge tillit over tid, styrke lokal forankring og gjøre Trøndelag SV bedre i stand til å mobilisere, vinne saker og oppnå politisk gjennomslag.

Sterke regionteam som hjelper hverandre

Trøndelag SV er inndelt i 7 regioner som ledes av en regionleder og samarbeider med fylkestyret og fylkessekretær.

Regionsteamene skal samarbeide og hjelpe hverandre, med spesielt øye for de små og sårbare lokallaga. Regionsteamene arrangerer minst et arrangement i året. I Trondheim er målet å få opp aktive bydelslag. Oversikt over regionsteam:

- Fjellregionen (Røros, Oppdal, Midtre Gauldal)
- Melhus/Skaun/Orkland
- Hitra/Frøya/Fosen (Hitra, Frøya, Indre Fosen, Ørland og Åfjord)
- Værnesregionen (Stjørdal, Malvik, Selbu, Meråker)
- Innherred (Levanger, Snåsa, Inderøy, Steinkjer, Verdal)
- Namdalen (Flatanger, Namsos, Overhalla, Grong, Leka, Nærøysund, Namsskogan)
- Trondheim

Vi skal fortsette arbeidet med å styrke teamene slik at de blir en god støtte for lokallag og folkevalgte og bidrar til møteplasser for medlemmer.

Politiske utvalg

Trøndelag SV har et fagligpolitisk utvalg, et kvinnepolitisk utvalg og et distriktpolitisk utvalg. Utvalgene jobber med å synliggjøre sitt område/fagfelt, både internt og eksternt. Utvalgsledere bidrar aktivt inn i valgkampen med kompetanse og innlegg på tradisjonelle og sosiale medier. Utvalgene kommuniserer opp mot SV sentralt. Fylkeslaget setter av økonomiske midler, som skal støtte utvalgene.